

P	S	C	T	P	S	C	T
Empleats mercantils				Mestre torrador	588,61 €	420,85 €	1.009,46 €
Cap de vendes.....	679,68 €	432,66 €	1.112,34 €	Empleats administratius			
Inspector de vendes.....	593,87 €	412,83 €	1.006,70 €	Cap de primera.....	719,52 €	450,83 €	1.170,35 €
Venedor autovenda	508,07 €	393,00 €	901,07 €	Cap de segona.....	675,93 €	440,56 €	1.116,49 €
Subalterns				Oficial de primera	610,49 €	425,25 €	1.035,74 €
Ordenança i guarda.....	489,23 €	387,69 €	876,91 €	Oficial de segona.....	545,05 €	409,86 €	954,91 €
Sereno, correu, vigilant	473,05 €	384,34 €	857,39 €	Auxiliar administratiu	479,73 €	394,56 €	874,29 €
Telefonista	473,05 €	384,34 €	857,39 €	Empleats informàtica			
Netejador.....	465,33 €	382,85 €	848,18 €	Analista	675,93 €	440,56 €	1.116,49 €
Personal obrer de producció				Programador	610,49 €	425,25 €	1.035,74 €
Torrador.....	529,17 €	396,90 €	926,07 €	Operador.....	545,05 €	409,86 €	954,91 €
Mesclador.....	489,22 €	387,71 €	876,92 €	Perfor/gravador/verificador	479,73 €	394,56 €	874,29 €
Ajudant.....	465,47 €	382,72 €	848,18 €	Empleats mercantils			
Professionals oficis auxiliars				Cap de vendes.....	700,07 €	445,64 €	1.145,71 €
Oficial 1a xofer	529,17 €	396,90 €	926,07 €	Inspector de vendes.....	611,68 €	425,22 €	1.036,90 €
Oficial 2a	489,23 €	387,71 €	876,93 €	Venedor autovenda	523,31 €	404,79 €	928,11 €
Peó especialitzat.....	465,47 €	382,72 €	848,18 €	Subalterns			
Personal envasat i empaquetat				Ordenança i guarda.....	503,90 €	399,32 €	903,22 €
Encarregat	549,70 €	433,09 €	982,80 €	Sereno, correu, vigilant	487,24 €	395,87 €	883,12 €
Oficial 1a.....	473,12 €	384,34 €	857,46 €	Telefonista	487,24 €	395,87 €	883,12 €
Oficial 2a	465,47 €	382,72 €	848,18 €	Netejador.....	479,29 €	394,34 €	873,63 €
Ajudant i peó especialitzat	465,47 €	382,72 €	848,18 €	Personal obrer de producció			
Contracte de formació				Torrador.....	545,05 €	408,80 €	953,85 €
Aprenent menor de 18 anys	-	-	543,39 €	Mesclador.....	503,89 €	399,34 €	903,23 €
1r any	-	-	543,39 €	Ajudant.....	479,43 €	394,20 €	873,63 €
2n any.....	-	-	543,39 €	Professionals oficis auxiliars			
Taules provisionals 2007				Oficial 1a xofer	545,05 €	408,80 €	953,85 €
3 % Aplicat a compte				Oficial 2a	503,90 €	399,34 €	903,24 €
P	S	C	T	Peó especialitzat.....	479,43 €	394,20 €	873,63 €
Tècnic titulats				Personal envasat i empaquetat			
Tècnic en cap.....	784,90 €	503,65 €	1.288,55 €	Encarregat	566,19 €	446,08 €	1.012,28 €
Tècnic	784,90 €	466,28 €	1.251,18 €	Oficial 1a.....	487,32 €	395,87 €	883,18 €
Ajudant tècnic	544,65 €	505,03 €	1.049,67 €	Oficial 2a	479,43 €	394,20 €	873,63 €
Tècnics no titulats				Ajudant i peó especialitzat	479,43 €	394,20 €	873,63 €
Encarregat general.....	632,31 €	430,37 €	1.062,69 €	Contracte de formació			
Encarregat de secció	566,85 €	401,09 €	967,95 €	Aprenent menor de 18 anys	-	-	559,70 €
Auxiliar laboratoris.....	502,02 €	399,76 €	901,78 €	1r any	-	-	559,70 €
				2n any.....	-	-	559,70 €

(07.179.067)

RESOLUCIÓ

TRE/2479/2007, de 22 de juny, per la qual es disposa de la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2006 a 2009 (codi de conveni núm. 2500365).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 6 de juny de 2007, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2006 a 2009 (codi de conveni núm. 2500365), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 22 de juny de 2007

PILAR NADAL I REIMAT
Directora dels Serveis Territorials
a Lleida en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2006 a 2009

Comissió negociadora conveni de Transport de viatgers per carretera de la província de Lleida

Acta d'acord sobre el conveni col·lectiu de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2006 a 2009

Dia: 6 de juny de 2007
Lloc: Locals de CCOO, Av. Blondel núm. 35 - Sena planta. Lleida.

Hora de començament: 11.00 h

Hora d'acabament: 11.30 h

Assistents:

Representació sindical:

Josep M. Godia (CCOO)

Pedro Guerrero (CCOO)

Angel Ocaña (CCOO)
 Xavier Piñol (CCOO)
 Juan Simón (CCOO)
 José Villares (CCOO) (assessor)
 Rafael Rufiandis (CCOO) (assessor)
 Juan Castro (UGT) (assessor)
 Josep Campos (UGT)
 Representació empresarial:
 Manel Alsina
 Francesc Bullich
 Miguel Gamón
 Xisco Masip
 Josep D. Gallego (assessor)

Com a continuació de la reunió mantinguda el passat dia 23 de maig a la que tot seguit de diverses intervencions de les parts, es va arribar a un principi d'acord sobre el Conveni, finalment no signat, es procedeix a la signatura de l'esmentat acord tal i com tot seguit es detalla, exceptuant allò que es refereix al "Treball en descans setmanal i festiu", que al no arribar-se a acord, finalment no es recull:

- Durada: Des d'1 de gener de 2006 fins 31 de desembre de 2009, aplicada en els termes establerts en aquest Acord.

- Salari: Per a 2006, se incrementarà en un 2,7%, única i exclusivament els següents conceptes salarials del Conveni: Salari Base i Plus Conveni. Romanent la resta de conceptes salarials sense variació, en els mateixos valors econòmics.

A partir de 2007, amb independència dels altres conceptes econòmics especificats expressament, es substitueix el concepte de Salari Base i Plus Conveni, junt amb la Bossa de Vacances, per un altre concepte denominat Salari Conveni, sota les condicions indicades en aquest Acord, englobant els esmentats conceptes. A aquests efectes el concepte Salari Conveni serà el resultat de la suma del valor mensual establert a taules per a 2006, afegint-hi l'import resultat de la divisió per 15 de la suma dels conceptes econòmics per a 2006 següents: Plus Conveni, per 11; Plus Conveni Pagues, per 3; Bossa de Vacances.

L'import resultant d'aquesta operació s'actualitzarà de la següent forma:

Per a 2007: 20 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 20 euros mensuals més, als 7 següents abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Per a 2008: 20 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 25 euros mensuals més, als 7 següents abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Per a 2009: 25 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 25 euros mensuals més, als 7 següents abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Aquests valors corresponen a la categoria de Conductor-Perceptor, i s'hauran d'adaptar en funció del percentatge que representen en el salari d'aquesta categoria, a la resta de categories que figuren a les taules salarials.

- Compensació, absorció i garantia personal: S'actualitzarà els imports màxims a compensar o absorbir en el mateix percentatge que s'incrementi el salari (base o conveni).

- Complement Personal d'Antiguitat: S'adaptarà al nou article sobre jubilació i s'incrementarà en un 1% els anys 2007, 2008 i 2009.

- Menyscapse de diners: S'incrementarà amb l'IPC real els anys 2007, 2008 i 2009.

- Gratificacions extraordinàries: A partir de 2007 s'abonaran, a més tardar; la paga de març, abans del 15 de març; la paga de juliol, abans del 15 de juliol; i la paga de Nadal, abans del 20 de desembre. Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors es podrà prorratejar el pagament de totes o qualsevol de les pagues.

- Hores extraordinàries-addicionals: Es procedirà a l'adaptació del seu redactat, millorant-ho, lligant-ho al concepte d'hores addicionals inclòs a l'anterior Conveni com a clàusula addicional i relacionant-ho amb el redactat sobre la jornada.

A partir de 2007 l'import de les hores extraordinàries-addicionals s'incrementarà de la següent forma:

Per a 2007: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de juliol.

Per a 2008: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de gener; i 0,50 euros/hora més, a partir d'1 de juliol.

Per a 2009: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de gener; i 0,50 euros/hora més, a partir d'1 de juliol.

Aquests valors corresponen a la categoria de Conductor-Perceptor, i s'hauran d'adaptar en funció del percentatge que representen en el salari d'aquesta categoria, a la resta de categories que figuren a les taules salarials.

- Plus nocturnitat: A partir de 1 de gener de 2007 les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, excepte quan llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica establerta a raó d'una quantitat addicional per hora nocturna treballada amb els imports de les taules següents:

Grup 1r Personal superior i tècnics

Subgrup A
 Cap de servei 1,70
 Inspector pral. 1,59
 Subgrup B
 Enginyers i llicenciats 1,68
 Enginyers tèc. i aux. títol. 1,42

Grup 2n Personal administratiu

Cap de secció 1,53
 Cap de negociat 1,44
 Oficial de 1ª 1,37
 Oficial de 2ª 1,33
 Aux. Adm. 1,26
 Asp. 16 i 17 1,05

Grup 3r Personal de moviment

Subgrup A: personal d'estacions o administracions
 Secció 1ª Personal d'estacions
 Classe 1ª
 Cap estació de 1ª 1,49
 Cap estació de 2ª 1,44

Classe 2ª

Cap adm. de 1ª 1,49
 Cap adm. de 2ª 1,41
 Classe 3ª
 Cap adm. de ruta 1,33
 Taquillers/es 1,30
 Factor 1,25
 Encarrg. consig 1,25
 Repar. merca. 1,17
 Mosso 1,17
 Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos
 Cap tràfic 1,44
 Cap de tràfic de 2ª 1,37
 Cap de tràfic de 3ª 1,33
 Inspector 1,32
 Conductor 1,31
 Conductor-perceptor 1,32
 Cobrador 1,19

Grup 4t Personal de tallers

Cap de taller 1,50
 Encarregat o contramestre 1,43
 Encarrg. gral. 1,39
 Encarrg. magatz. 1,34
 Cap d'equip. 1,33
 Oficial de 1ª 1,32
 Oficial de 2ª 1,30
 Oficial de 3ª 1,24
 Mosso de taller 1,17
 Aprenent de 1a 0,93
 Aprenent de 2a 0,97
 Aprenent de 3a 1,07
 Aprenent de 4a 1,16

Grup 5è Personal subaltern

Cobrador de factures 1,19
 Telefonista 1,19
 Porter 1,19
 Vigilant 1,19
 Auxiliar en ruta 1,00
 Grum* 16-17 anys -
 Netejadors/es 1,04

* Si n'hagués s'equipararan als aspirants administratius.

Aquests imports s'incrementaran per als anys 2008 i 2009 en un 1% anual.

- Plus Conductor-Perceptor: A partir d'1 de gener de 2007, el conductor que dugui a terme simultàniament les funcions de cobrador i conductor, percebrà per aquest motiu l'import de 4,23 euros diàries, en substitució del sistema anterior de pagament, complement que es reporta per dia treballat i proporcionalment a les hores treballades en què s'ha dut a terme la doble funció, simultàniament, de conduir i cobrar.

Aquest import s'incrementarà per als anys 2008 i 2009 en un 2% anual.

- Plus Conveni: A partir d'1 de gener de 2007 restarà incorporat al concepte de Salari Conveni.

- Plus Transport escolar: S'incrementarà en un 2% anual els anys 2007, 2008 i 2009.

- Dietes: S'incrementarà en l'IPC real cadascun dels anys 2007, 2008 i 2009.

- Premi fidelitat - vinculació: A partir d'1 de gener de 2007, resta eliminat l'anterior sistema i serà d'aplicació el següent redactat:

"A partir d'1 de gener de 2007, quan el treballador havent passat dels seixanta anys romangui vinculat a l'empresa percebrà, com a compensa-

ció a la pèrdua del concepte de premi que hi havia a l'anterior Conveni, una quantitat que percebrà addicionada a l'antiguitat que li correspongui, per 15 pagues per any, consistent en:

Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa, 11,00 euros per paga.

Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa, 17,00 euros per paga.

Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa, 24,00 euros per paga.

Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa, 30,00 euros per paga.

Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa, 35,00 euros per paga.

Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa, 41,00 euros per paga.

Aquest concepte salarial no serà objecte de la corresponent reducció proporcional de retribucions per al cas en què el treballador redueixi la seva jornada perquè decideixi accedir a la jubilació progressiva.

Als seixanta cinc anys, si per qualsevol circumstància, el treballador romangués treballant en l'empresa, perdrà el dret al cobrament d'aquesta quantitat, ja que la mateixa ha estat establerta precisament per estimular la contractació de nous treballadors, mitjançant l'estímul de l'accés progressiu a la jubilació.”

- Jubilació: S'incorpora un nou article amb el següent redactat, amb efectes a partir d'1 de gener 2007:

“a) S'acorda la possibilitat de jubilació als seixanta quatre anys, amb el 100% de la pensió, sempre que el lloc de treball quedi cobert, d'acord amb el que disposa Reial Decreto 1194/1985 de 17 de juliol.

b) Jubilació anticipada a temps parcial i jubilació obligatòria.

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors en atur, s'estableixen les següents mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejuveniment de les plantilles:

1. S'estableix la jubilació obligatòria als seixanta cinc anys sempre que el treballador compleixi amb els requisits per causar dret a pensió.

2. Quan es compleixin els requisits legals per això, les empreses atendran la petició de tots aquells treballadors que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació anticipada. En el cas de que la jubilació sol·licitada sigui la parcial, per a la seva concessió serà necessari el compliment de les següents dues condicions: que entre empresa i treballador s'arribi a un acord escrit previ pel que fa a la forma en què treballarà el percentatge de jornada que es mantingui d'alta a l'empresa, així com, que l'empresa disposi d'una persona de condicions adequades per cobrir la part de jornada del jubilat parcial.

A manca de acord exprés en contrari, la jornada laboral residual corresponent fins el compliment de l'edat forçosa de jubilació total als 65 anys o als 64 anys en les terminis previstos a la legislació vigent i el que estableix aquest Conveni, haurà de prestar-se de forma acumulada en els mesos immediatament següents al moment en què accedeixi a la situació de jubilació parcial en jornades complertes i successives.”

- Jornada: S'actualitzarà el seu redactat amb les referències a les noves disposicions sobre períodes de conducció i descans a, així

com, es faran les adaptacions necessàries per a donar-li coherència amb el redactat de l'article sobre hores extraordinàries - addicionals.

- Vacances: A partir d'1 de gener de 2007 resta eliminada la Bossa de Vacances, atès que ha estat incorporat el seu import al nou concepte de Salari Conveni.

- Suspensió permís de conducció: Quedarà redactat de la següent manera:

“Suspensió del carnet de conduir.

La suspensió del carnet de conduir per l'autoritat judicial amb motiu d'accident de trànsit, no impedirà, mentrestant, que el treballador afectat segueixi percebent el Salari Conveni que tingui assignat a la seva categoria en el moment de l'accident i que l'empresa pugui acoblar-lo en un altre lloc de treball, segons les necessitats del servei, tot això sempre que la suspensió del carnet de conduir no sigui deguda a negligència temerària i/o s'hagin causat greus danys en el vehicle imputables al conductor o per ingestió de drogues o alcohol.

A partir d'1 de gener de 2007, a aquells treballadors que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor, i només per això, prèvia justificació de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50,00euros anuals. L'abonament efectiu d'aquest import serà satisfet per les empreses a aquells conductors que haguessin acreditat el pagament efectiu d'aquesta assegurança, el 31 de desembre de cada any que correspongui.

En el cas que la retirada temporal del carnet de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en el paràgraf primer, l'import que percebi el treballador derivat de l'assegurança, en tant que se li manté el salari, tindrà l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal pel carnet el treballador podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb els mateixos efectes i requisits que recull l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors sobre excedències voluntàries.”

- Llicències:

El redactat de la lletra h) restarà substituït pel següent:

“h) Un dia a l'any per a assumptes particulars que no es puguin ajornar, amb el requisit que s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de set dies a la data del seu gaudiment. L'empresa podrà denegar el permís quan el nombre de treballadors que lo sol·licitin per un mateix dia, superi el 2% de la plantilla, amb un mínim d'un, i en l'excés d'aquestes peticions, prenent en consideració l'ordre de petició dels mateixos.”

S'incorporen els següents apartats:

“i) Consulta al metge especialista, ordenada per, metge de l'empresa, si hi hagués, de la mútua laboral o de la Seguretat Social: Un màxim de 16 hores laborals per any natural. El treballador haurà de presentar a l'empresa el volant justificatiu de la necessitat de les proves en què consti la seva coincidència amb hores de treball, així com, justificació posterior de la seva assistència al metge especialista.

La mateixa consideració del cònjuge, en relació amb aquests permisos, la tindrà la parella de

fet estable amb un període de convivència mínim de 6 mesos, que acredití documentalment ser parella de fet estable i el període de convivència mínim, al menys mitjançant certificat de convivència i inscripció en el registre corresponent de parelles de fet.”

- Clàusula de desvinculació: Es traslladarà a l'articular del text.

- Solució de conflictes Col·lectius: Restaria adaptat el seu redactat a les disposicions que actualitzen el seu funcionament, amb el següent redactat:

“Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin originar-se, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors i empreses, se sotmeten expressament als procediments de mediació i arbitratge regulats per l'Acord Interprofessional de Catalunya, de 7 de novembre de 1990, publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 23 de gener de 1991, com també al Reglament de funcionament del Tribunal Laboral, previst a l'article 3.1 de l'Acord esmentat i publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, N° 2.975, de 19 de setembre de 1999, modificat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, N° 4.071, de 16 de febrer de 2004.”

- El dia de Nadal (25 de desembre) i Any Nou (1 de gener) s'abonarà un import de 20euros, en el cas que el treballador hagi de treballar qualsevol d'aquests dies, en concepte de dieta complementària.

- Els conceptes relacionats amb l'IPC real s'incrementaran inicialment amb l'IPC previst, que serà regularitzat en el percentatge d'excés que pogués resultar d'acord amb la següent operació: IPC estatal real - IPC estatal previst de cadascun dels anys en què s'hagi acordat la seva aplicació.

- La resta de clàusules i conceptes es mantindran igual que l'anterior Conveni, amb independència de la seva adequació necessària per acomodar els nous articles a la numeració i a la coherència interna del text del Conveni.

I sense cap altre tema tractat, conclou la sessió a l'hora i dia inicialment esmentats.

CONVENI

col·lectiu de treball del sector de Transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida per als anys 2006 a 2009

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

Ambit territorial

Les disposicions del present Conveni obliguen totes les empreses que radiquen a la província de Lleida i les que, resident en un altre lloc, tinguin establiment dins de la província de Lleida, quant al personal adscrit a elles.

Article 2

Ambit funcional

El present Conveni és aplicable a totes les empreses dedicades al transport de viatgers per carretera i que desenvolupin alguna de les següents activitats:

- servei regular de viatgers

- servei discrecional de viatgers
- serveis urbans de viatgers en autobusos i microbusos.

Article 3

Ambit personal

Queden afectats pel present Conveni tots els treballadors que prestin els seus serveis en les empreses abans indicades, amb les excepcions establertes en els articles 1 i 2 del Reial Decret Legislatiu 1/1995.

Article 4

Durada i vigència

El present Conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2006, i tindrà una durada fins al 31 de desembre de 2009. No obstant, els efectes en el decurs d'aquests terminis s'aplicaran efectivament segons s'especifica en el redactat d'aquest Conveni.

Article 5

Pròrroga

En el cas que cap de les parts legitimades denunciés el present Conveni dins del termini fixat per a fer-ho, aquest s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes d'una anualitat, sense cap modificació dels seus conceptes, mòduls i retribucions.

Article 6

Denúncia

La denúncia per a la rescissió o revisió del Conveni podrà formular-la qualsevol de les parts, mitjançant escrit raonat en el qual s'indicarà bé la rescissió del Conveni, bé, de forma detallada, els punts objecte de revisió. La denúncia haurà de ser notificada a l'altra part amb una antelació mínima, a la data del seu venciment inicial o a la de qualsevol de les seves pròrrogues, de tres mesos.

Un cop denunciat el Conveni, i fins que no s'assoleixi acord exprés, perdran vigència les seves clàusules obligacionals.

Un cop denunciat el Conveni, en defecte de pacte, es mantindrà en vigor el seu contingut normatiu.

El nou Conveni derogarà en la seva integritat l'anterior, excepte aquells aspectes que expressament es mantinguin.

CAPÍTOL 2

Compensació, absorció, garantia personal, condicions més beneficioses i subrogació

Article 7

Compensació, absorció i garantia personal

Les condicions establertes en el present Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i per tant absorbiran i compensaran en el seu conjunt les gratificacions voluntàries, pactes individuals, col·lectius o de qualsevol índole que tinguin establerts les Empreses, així com les millores que per disposició legal o per voluntat de les Empreses s'estableixin en un futur, sempre que les condicions que es pactin en aquest Conveni superin aquelles en còmput anual i considerades globalment. En tot cas, la quantitat màxima a absorbir o compensar no superarà els 9,26 euros mensuals, a l'any 2006, 9,96 euros per 2007, 11,23 euros per 2008 i 13,36 euros per 2009.

Article 8

Condicions "més beneficioses"

Dins de les condicions pactades es respectaran els pactes d'empreses i situacions que impliquin per al treballador condicions més beneficioses que les convingudes en el present Conveni, i es mantindran *ad personam*, sempre considerades globalment i en còmput anual.

Article 9

Clàusula d'inaplicació econòmica

1. Aquelles empreses que es trobin en situació de pèrdues o altres causes, reconegudes i constatades pels treballadors i les empreses mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos últims exercicis davant dels organismes oficials (Ministeri d'Hisenda o Registre Mercantil), podran desvincular-se dels compromisos en matèria salarial i règim econòmic continguts en el Conveni.

2. A aquest efecte, l'empresa que pretengui acollir-se al present article haurà de lliurar als representants legals dels treballadors o si no n'hi ha a aquests mateixos, la documentació a què es fa referència en el paràgraf anterior, els quals es comprometran a mantenir el secret necessari.

3. En el moment en què l'empresa comunicui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació en el seu intern, ho comunicarà també, necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Paritària del Conveni. Aquesta comunicació s'efectuarà indistintament en qualsevol de les adreces que figuren en l'article 35 del Conveni.

4. Un cop constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació. Aquest procés no serà superior a 30 dies.

5. En cas de desacord entre les parts, ambdues el plantejaran a la Comissió Paritària que el resoldrà en el termini de 15 dies, i si persisteix el desacord, empresa i treballadors se sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

6. En les empreses en les quals s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació, es crearà una comissió de seguiment integrada pels representants de les parts per vetllar pel compliment dels termes de l'acord assolit.

Article 10

Subrogació

En el cas de finalització, total o parcial, de les concessions de servei urbà o interurbà regulars (permanents d'ús general) - concessions lineals -, la nova empresa o concessionari que passi a prestar els citats serveis se subrogarà a tots els treballadors, directa o indirectament afectes a l'explotació de l'antic concessionari o prestatari.

CAPÍTOL 3

Vinculació a la totalitat i prelación de normes

Article 11

Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica, seran considerades globalment. En el

cas que per resolució administrativa o judicial es considerés nul o es modifiqués algun dels pactes continguts en el Conveni, sense cap excepció, el Conveni quedarà sense eficàcia i es procedirà, de nou, a la constitució de la Comissió Negociadora, a l'objecte de tornar-ne a negociar el contingut.

Article 12

Prelació de normes

El que les parts han acordat en aquest Conveni regula amb caràcter preferent i amb prioritat les relacions entre les empreses i els treballadors, en totes les matèries compreses en el seu contingut.

En tot allò que no estigui previst en aquest Conveni s'aplicaran les disposicions vigents que corresponguin.

CAPÍTOL 4

Condicions generals

Article 13

Salari Conveni

El salari base per a 2006 serà el que s'estableix per a cada categoria professional en la corresponent columna de les taules annexes a aquest Conveni.

A partir d'1 de gener de 2007 l'anterior concepte Salari Base es substitueix pel concepte Salari Conveni, d'abonament mensual.

El nou concepte engloba els imports, i els conceptes, corresponents als anteriors conceptes Salari base, Plus de Conveni i bossa de vacances, així com els extingits i traspassats Plus de Transport i Plus d'Assistència, i s'entendran incloses en la seva definició les mateixes obligacions i drets reconeguts al treballador i empresa en les antigues definicions dels referits conceptes de Salari base, Plus de Conveni, bossa de vacances, Plus de Transport i Plus d'Assistència. És a dir, la consideració de complement salarial per qualitat o per quantitat de feina del Plus de Conveni, la quantitat del concepte de bossa de vacances, la compensació per les despeses de locomoció que s'originin al treballador pels seus desplaçaments al centre de treball del Plus de Transport i la retribució per premiar l'assistència al treball del Plus Assistència. Sense dret a reclamar qualsevol quantitat pels conceptes dels esmentats Plus.

Article 14

Complement Personal d'Antiguitat

Aquells treballadors fixos de plantilla, en concepte de Complement Personal d'Antiguitat a la mateixa empresa, tindran dret a percebre els imports fixos que corresponguin en funció de la seva categoria i del temps de permanència en l'empresa, indicats a les taules annexes, fins al màxim de 2 biennis i 5 quinquennis establerts per a cada categoria en els annexos d'aquest Conveni.

Cada treballador cobrarà segons el tram d'antiguitat que li correspongui, ara be, dita quantitat es veurà incrementada en el seu cas, amb la quantitat que li pugui pertocar per aplicació del que es disposa a l'article 24 del Conveni.

El seu valor s'incrementarà en un 1% els anys 2007, 2008 i 2009.

Aquest sistema substitueix a qualsevol dels anteriors sistemes de complement personal d'antiguitat o vinculació existents.

Article 15

Menyscapte de diners

Els cobradors i conductors-perceptors cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 0,78 euros per dia efectivament treballat, per a 2006.

Les taquillers cobraran en concepte de menyscapte de diners la quantitat de 1,56 euros per dia efectivament treballat, per a 2006.

Aquesta quantitat, pel seu caràcter d'afegit, no serà objecte de cotització a la Seguretat Social.

Aquests valors s'incrementaran, per a 2007, 2008 i 2009, en l'IPC estatal real de cadascun dels anys.

Article 16

Gratificacions extraordinàries

Per a 2006 les empreses abonaran dues gratificacions extraordinàries, una el mes de juliol i una altra per Nadal, a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Base, Plus Conveni i Complement Personal d'Antiguitat - Vinculació.

A partir d'1 de gener de 2007, les empreses abonaran dues gratificacions extraordinàries, una el mes de juliol i una altra per Nadal, a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat, i en el seu cas, el premi de fidelitat/vinculació.

La meritació d'aquestes pagues extraordinàries serà proporcional als mesos treballats, quan s'hagi produït l'ingrés a l'empresa en el darrer any.

El dret de la part corresponent de les gratificacions no s'extingirà en els treballadors que estiguin de baixa per malaltia o accident, gaudint les seves vacances reglamentàries o en els supòsits d'absència previstos en l'article 39 d'aquest Conveni.

Les esmentades pagues seran abonades: la paga de juliol, abans del 15 de juliol i la paga de Nadal abans del 15 de desembre.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors es podrà prorratejar el pagament de les gratificacions extraordinàries.

Article 17

Paga de març

Per a 2006 l'antiga paga de beneficis, ara denominada Paga de març, serà abonada per les empreses a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Base, Plus Conveni i Complement Personal d'Antiguitat - Vinculació.

A partir d'1 de gener de 2007 l'antiga paga de beneficis, ara denominada Paga de Març, serà abonada per les empreses a raó de la quantia mensual que figura a les corresponents taules annexes de la suma dels conceptes de Salari Conveni i Complement Personal d'Antiguitat,

i en el seu cas, el Premi de Fidelitat/Vinculació.

Aquesta paga s'abonarà per anys vençuts i els treballadors que el 31 de desembre faci menys d'un any que estan al servei de l'empresa tindran dret a la part proporcional corresponent al temps treballat.

L'esmentada paga serà abonada abans del 15 de març.

Ambdues parts acorden que aquest canvi de denominació no donarà, en cap moment, dret a reclamar cap quantitat en concepte de beneficis.

Únicament no es computaran a efectes de participació en la paga de març les excedències voluntàries, els permisos sense sou i les absències injustificades.

Allà on no estigui ja convingut el sistema, per acord entre empresa i treballadors es podrà prorratejar el pagament de la Paga de març.

Article 18

Hores extraordinàries - addicionals

Ateses les especials característiques del sector, les hores extraordinàries per a les distintes categories professionals s'abonaran a raó de les quantitats alçades que es detallen a les taules annexes al present Conveni, d'hores addicionals.

El preu de l'hora resta fixat a les taules corresponents en funció de les diferents categories professionals.

Per al càlcul del valor unitari de les hores addicionals (extraordinàries, de presència, estructurals o no enquadrales en les anteriors) s'han pres en consideració i ponderat les particularitats del sector i les circumstàncies en què aquestes hores es realitzen, fixant un valor igual per tractar-se d'una mateixa situació o treball, prenent com a referència en tots els casos els mateixos conceptes salarials computables, que remuneren directament el temps efectiu de treball, amb exclusió dels períodes de descans o inactivitat i tot això prenent en consideració i vinculat directament i indissolublement a la resta dels acords assolits en el conjunt del present Conveni.

Es consideraran hores extraordinàries les no incloses a l'apartat anterior quan excedeixin del nombre d'hores de treball que constitueixen la jornada laboral anual sumades efectives i de presència, d'acord amb la legislació aplicable.

Els preus pactats s'abonaran independentment del nombre d'hores realitzades, de la seva condició, així com, dels distintes complements salarials que cada treballador tingui acreditats.

A partir de 2007 l'import de les hores extraordinàries - addicionals s'incrementarà de la següent forma:

Per a 2007: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de juliol.

Per a 2008: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de gener; i 0,50 euros/hora més, a partir d'1 de juliol.

Per a 2009: 0,50 euros/hora, a partir d'1 de gener; i 0,50 euros/hora més, a partir d'1 de juliol.

Aquests valors corresponen a la categoria de Conductor-Perceptor, i s'hauran d'adaptar en funció de la proporció que representen per aquesta categoria, a la resta de categories que figuren a les taules salarials.

Article 19

Plus de nocturnitat

Per a 2006 les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica incrementada en un 25% sobre el Salari Base.

A partir d'1 de gener de 2007 les hores treballades durant el període comprès entre les 10 de la nit i les 6 del matí, llevat que el salari s'hagi establert atenent que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa, tindran una retribució específica establerta a raó d'una quantitat addicional per hora nocturna treballada i amb els imports que s'especifiquen als annexos d'aquest Conveni.

Els valors que figuren a les teules corresponents del Plus de nocturnitat s'actualitzaran en l'1%, a partir de 2007 i per als anys següents de vigència d'aquest Conveni, 2008 i 2009.

Article 20

Plus de conductor-perceptor

Per a 2006 el conductor-perceptor, quan faci simultàniament funcions de conductor i de cobrador, percebrà, a més de la remuneració corresponent a la seva categoria, un complement salarial de lloc de treball igual al 20% del Salari Base per cada dia que realitzi ambdues funcions.

A partir d'1 de gener de 2007, amb la consideració de complement de lloc de treball, el conductor-perceptor, és a dir, el conductor que du a terme simultàniament les funcions de cobrador, percebrà un plus per aquest motiu de l'import de 4,23 euros diàries.

Aquest complement es reporta per dia treballat i proporcionalment a les hores treballades en què s'ha dut a terme la doble funció, simultàniament, de conduir i cobrar.

El valor del Plus conductor-perceptor s'actualitzarà, a partir de l'any 2007 i per a la resta d'anys de vigència d'aquest Conveni, 2008 i 2009, en un 2% anual.

Article 21

Plus de Conveni

Amb la consideració de complement salarial per qualitat o per quantitat de feina, el Plus de Conveni per a les diferents categories professionals previstes al Conveni per a 2006 té els valors mensuals que s'especifiquen a les taules annexes al present Conveni, que no serà abonat en període de vacances.

El Plus Conveni inclou també l'anterior Plus Assistència, i per tant la retribució per premiar l'assistència al treball, així com, el Plus de Transport, assumint dins del Plus Conveni les condicions dimanants d'aquest, com és la compensació al treballador dels seus desplaçaments al centre de treball per les despeses de locomoció que s'originen, sense que existeixi dret a reclamar cap altra retribució pels conceptes de Plus Assistència ni Plus Transport.

A partir d'1 de gener de 2007 el Plus Conveni, amb totes les seves consideracions i característiques, quedarà incorporat al nou Salari Conveni, resultat de l'addició d'aquest al Salari Base.

Article 22*Plus de transport escolar*

Els conductors que realitzin transport escolar percebran la quantitat de 7,51 euros al mes, en concepte de plus de transport escolar. L'esmentada quantitat es pagarà en proporció als dies treballats realitzant transport escolar.

El Plus de transport escolar s'actualitzarà per al 2007, 2008 i 2009 en un 2% anual, cadascun dels anys.

Article 23*Dietes*

Durant la vigència del present Conveni el valor de les dietes serà, per a 2006:

Serveis regulars: 26,38 euros diaris.

Serveis discrecionals: 39,59 euros diaris.

Serveis discrecionals internacionals: 66,01 euros diaris.

Pel que fa a la seva distribució, l'import de cada un dels menjars i la pernoctació valdran, respectivament, el 35% i el 30%, anant inclòs dintre del 30% el valor des de juny.

Els imports de les dietes s'actualitzaran els anys 2007, 2008 i 2009, d'acord amb l'IPC estatal real de cadascun d'aquests anys.

En el cas que un treballador hagi de treballar el dia de Nadal (25 de desembre) i/o el dia d'Any Nou (1 de gener), percebrà, a més, en concepte de dieta complementària, un import de 20 euros, per a cadascun d'aquests dies treballats.

Article 24*Premi de Fidelitat/Vinculació*

Per a 2006, quan un treballador d'edat superior a 50 anys causi baixa voluntària en l'Empresa, tindrà dret a percebre en concepte de Premi de Fidelitat/Vinculació, i en funció del nombre d'anys continuats durant els quals hagi prestat els seus serveis en aquesta empresa, una compensació econòmica consistent en:

Als 10 anys de servei continuat en l'empresa: 1.399,38 euros.

Als 15 anys de servei continuat en l'empresa: 2.099,08 euros.

Als 20 anys de servei continuat en l'empresa: 2.798,76 euros.

Als 25 anys de servei continuat en l'empresa: 3.498,47 euros.

Als 30 anys de servei continuat en l'empresa: 4.198,15 euros.

A partir dels 35 anys de servei continuat en l'empresa: 4.897,85 euros.

A partir d'1 de gener de 2007 queda suprimit l'esmentat Premi de Fidelitat/Vinculació. No obstant, a partir d'aquesta data, com a compensació a la pèrdua del concepte de premi anterior, quan el treballador havent passat dels seixanta anys romangui vinculat a l'empresa percebrà una quantitat, que percebrà addicionalment a l'antiguitat que li correspongui, per 15 pagues per any, consistent en:

Amb 10 anys d'antiguitat a l'empresa, 11,00 euros per paga.

Amb 15 anys d'antiguitat a l'empresa, 17,00 euros per paga.

Amb 20 anys d'antiguitat a l'empresa, 24,00 euros per paga.

Amb 25 anys d'antiguitat a l'empresa, 30,00 euros per paga.

Amb 30 anys d'antiguitat a l'empresa, 35,00 euros per paga.

Amb 35 anys d'antiguitat a l'empresa, 41,00 euros per paga.

Aquest concepte salarial no serà objecte de la corresponent reducció proporcional de retribucions per al cas en què el treballador redueixi la seva jornada perquè decideixi accedir a la jubilació progressiva.

Als seixanta cinc anys, si per qualsevol circumstància, el treballador romangués treballant en l'empresa, perdrà el dret al cobrament d'aquesta quantitat, ja que la mateixa ha estat establerta precisament per estimular la contractació de nous treballadors, mitjançant l'estímul de l'accés progressiu a la jubilació.

Article 25*Jubilació*

A partir d'1 de gener de 2007:

a) S'acorda la possibilitat de jubilació als seixanta quatre anys, amb el 100% de la pensió, sempre que el lloc de treball quedi cobert, d'acord amb el que disposa Reial Decret 1194/1985 de 17 de juliol.

b) Jubilació anticipada a temps parcial i jubilació obligatòria.

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de treballadors en atur, s'estableixen les següents mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejuveniment de les plantilles:

1. S'estableix la jubilació obligatòria als seixanta cinc anys sempre que el treballador compleixi amb els requisits per causar dret a pensió.

2. Quan es compleixin els requisits legals per això, les empreses atendran la petició de tots aquells treballadors que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació anticipada. En el cas de que la jubilació sol·licitada sigui la parcial, per a la seva concessió serà necessari el compliment de les següents dues condicions: que entre empresa i treballador s'arribi a un acord escrit previ pel que fa a la forma en què treballarà el percentatge de jornada que es mantingui d'alta a l'empresa, així com, que l'empresa disposi d'una persona de condicions adequades per cobrir la part de jornada del jubilat parcial.

A manca de acord exprés en contrari, la jornada laboral residual corresponent fins el compliment de l'edat forçosa de jubilació total als 65 anys o als 64 anys en les terminis previstos a la legislació vigent i el que estableix aquest Conveni, haurà de prestar-se de forma acumulada en els mesos immediatament següents al moment en què accedeixi a la situació de jubilació parcial en jornades complertes i successives.

Article 26*Ocupació i contractació*

Períodes de prova:

La duració dels períodes de prova no podrà excedir de tres mesos per als tècnics titulats ni de dos mesos per a la resta de treballadors.

Contractes per a la formació:

Pel que fa als contractes per a la formació, s'atendrà al que disposen el Reial decret llei 8/1997, de 16 de maig, i les altres normes que el desenvolupin.

Contractació:

Els contractes es podran fer per a temps indefinit o per a una durada determinada.

La contractació del personal s'ajustarà a allò que disposi la legislació vigent en cada moment.

La durada màxima dels contractes previstos en l'article 15.1 b) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, segons la redacció donada pel Reial decret llei 8/1997, de 16 de maig, de mesures urgents per a la millora del mercat de treball i el foment de la contractació indefinida, per circumstàncies del mercat, acumulació de feina o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, es podrà estendre fins a 9 mesos en un període de 12 mesos o fins a 12 mesos en un període de 18 mesos. En aquest últim supòsit, en el cas que els contractes es formalitzin per a un període inferior i es procedeixi a la contractació d'un altre treballador per al mateix lloc, la durada d'ambdós contractes no podrà superar el període màxim establert de 12 mesos en un període de 18 mesos.

Per als contractes anteriorment mencionats que s'estenguin fins als 9 ó 12 mesos i els treballadors dels quals no passin a ser fixos de plantilla, s'acorda establir una indemnització equivalent a 12 dies de salari real per any treballat o part proporcional, en el cas que el temps treballat sigui inferior a l'any. Sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior a 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Per altra banda, s'orienta les empreses que utilitzin la modalitat de contracte a temps parcial per a la cobertura de l'estacionalitat.

Com a mesura de foment de l'ocupació en el sector, les empreses no podran contractar personal que estigui treballant a jornada completa directament en l'Administració pública o en situació de retirat, sense perjudici que per situacions excepcionals se'n pugui contractar, respectant la normativa de contractació.

Article 27*Ascensos*

Els ascensos es produiran tenint en compte la formació, els mèrits i l'antiguitat del treballador i, alhora, les facultats organitzatives de l'empresa.

Els criteris d'ascens en l'empresa tindran regles comunes per als treballadors d'ambdós sexes.

CAPÍTOL 5*Jornada i vacances***Article 28***Jornada laboral.*

La jornada laboral per a les empreses afectades pel present Conveni serà, en còmput setmanal, de trenta-nou hores i trenta minuts efectives de treball.

En allò no regulat en el present Conveni respecte a jornada i la seva durada, s'atendrà al que disposen el Reial Decret 2001/83, pel que fa als articles 45, 46 i 47, i el Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre.

Així mateix, i respecte als períodes de conducció i descans s'estarà al que disposin els Reglaments de CEE 3821/1985 i CE 561/2006, o les normes que els complementin o substituïxin en el futur.

Ateses les especials característiques del Sector de Transport de Viatgers, es consideren hores estructurals totes les hores addicionals que siguin motivades per necessitats del servei, períodes punta de producció, absències imprevistes, canvis de torn, presa i deixada de servei, hores d'espera sense estar al càrrec del vehicle, així com aquelles que per les característiques abans assenyalades hagin de tenir aquesta consideració, que seran abonades d'acord amb els imports fixos que es detallen a les taules annexes al present Conveni, en funció de les diferents categories professionals.

Article 29

Vacances

Per a 2006, tots els treballadors compresos en el present Conveni tindran dret a gaudir d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals ininterromputs, que es retribuïran d'acord amb el Salari Base més el Complement Personal d'Antiguitat i l'import de 131,61 euros en concepte de Bossa de Vacances.

A partir d'1 de gener de 2007, tots els treballadors compresos en el present Conveni tindran dret a gaudir d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals ininterromputs, essent incorporada al Salari Conveni l'anterior concepte de Bossa de Vacances, així com la seva retribució.

Entre l'empresa i els representants dels treballadors s'establiran els quadres de vacances seguint criteris de rotativitat.

En cas d'acord entre l'empresa i el treballador les vacances es podran partir en dos períodes.

CAPÍTOL 6

Disposicions complementàries

Article 30

Suspensió del carnet de conduir

La suspensió del carnet de conduir per l'autoritat judicial amb motiu d'accident de trànsit, no impedirà, mentrestant, que el treballador afectat segueixi percebent el Salari Conveni que tingui assignat a la seva categoria en el moment de l'accident i que l'empresa pugi acoblar-lo en un altre lloc de treball, segons les necessitats del servei, tot això sempre que la suspensió del carnet de conduir no sigui deguda a negligència temerària i/o s'hagin causat greus danys en el vehicle imputables al conductor o per ingestió de drogues o alcohol.

A partir d'1 de gener de 2007, a aquells treballadors que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari per al seu treball en funció de la seva categoria de conductor, i només per això, prèvia justificació de la contractació de l'esmentada assegurança, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50,00 euros anuals. L'abonament efectiu d'aquest import serà satisfet per les empreses a aquells conductors que haguessin acreditat el pagament efectiu d'aquesta assegurança, el 31 de desembre de cada any que correspongui.

En el cas que la retirada temporal del carnet de conduir es produís per qualsevol dels motius assenyalats en el paràgraf primer, l'import que percebi el treballador derivat de l'assegurança,

en tant que se li manté el salari, tindrà l'obligació d'abonar-lo a l'empresa.

Tanmateix, en el cas de retirada temporal pel carnet el treballador podrà sol·licitar una excedència per al temps que duri la mateixa, amb els mateixos efectes i requisits que recull l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors sobre excedències voluntàries.

Article 31

Multes no imputables al conductor

En el supòsit que l'autoritat competent o els seus agents imposin una multa a un conductor dins la jornada laboral mentre condueix un vehicle de l'empresa, per causes alienes a la seva voluntat i per necessitats estrictes del servei, l'empresa li ha de compensar l'import íntegrament. Per a això, el conductor està obligat a lliurar el butlletí de denúncia a l'empresa com més aviat millor quan se li notifiqui personalment la denúncia, termini que no pot excedir els 20 dies.

Article 32

Incapacitat temporal (IT)

En els supòsits d'IT derivada de malaltia o accident de treball, amb una durada superior a quinze dies, les empreses abonaran la diferència entre la indemnització que percebi el treballador de l'entitat gestora de la Seguretat Social i les retribucions pactades en aquest Conveni, des del dia 15 inclòs per al supòsit de malaltia i des del primer dia per al supòsit d'accident, tot això per un període màxim de tres mesos en els casos de malaltia, i de set mesos en cas d'accident.

Article 33

Roba de treball

Les empreses facilitaran uniformes i roba de feina, adequats a les funcions que realitzin, als treballadors a qui ordeni utilitzar-los.

Les empreses proporcionaran els uniformes, segons correspongui d'acord amb el període determinat, entre els mesos d'abril i maig, quan es tracti d'uniformes d'estiu, i entre els mesos d'octubre i novembre, quan es tracti dels d'hivern.

Els terminis de còmput del temps de durada de la roba s'entendrà sempre en dies naturals, i no es computaran a aquests efectes els períodes en què el treballador estigui en incapacitat temporal.

L'empresa proporcionarà, en els casos i condicions anteriorment esmentats, tret que entre l'empresa i els treballadors acordin altres condicions, la roba següent:

a) Personal de moviment:

Conductors i/o cobradors:

Un uniforme d'hivern, compost d'una guerrerera o americana, un pantalon o una faldilla, una camisa i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

Un uniforme d'estiu, compost per un pantalon o una faldilla, dues camises i, si s'escau, una corbata. Amb una durada de dos anys.

Inspectors: A més dels uniformes abans esmentats, una peça d'abric adequada, amb una durada de tres anys.

Resta de personal de moviment: Aquella mena de roba que sigui més adequada d'acord amb la seva funció, consistents, en qualsevol cas, en

un uniforme d'hivern i un altre d'estiu, amb una durada, cadascun d'ells, de dos anys.

b) Personal de tallers: Dues granotes, amb una durada d'un any.

Tanmateix, l'empresa facilitarà els corresponents distintius o insígnies a aquells treballadors a qui ordeni portar-los.

Serà obligació dels treballadors, en els casos i les condicions abans esmentats, l'ús dels uniformes, roba de treball, distintius i insígnies facilitats per l'empresa, i seran responsables del seu ús correcte i del seu deteriorament, durant els terminis establerts, causat pel mal ús que el treballador en faci, amb les possibles responsabilitats que puguin derivar d'aquests fets.

Els treballadors que per qualsevol circumstància se'n vagin de l'empresa, si aquesta els ho exigeix, lliuraran tots els uniformes, roba i distintius facilitats per l'empresa i no caducats.

Article 34

Beneficis especials

Els treballadors jubilats gaudiran, en aquells serveis dels quals siguin concessionàries les seves respectives empreses, de quinze viatges a l'any de forma gratuïta. A partir de la realització dels anteriors viatges gratuïts, tindran una bonificació del 50% de l'import del bitllet, amb l'exclusió de les càrregues mencionades en l'últim paràgraf d'aquest article, que seran del seu càrrec.

Les esposes i viudes de les persones abans esmentades, sempre que romanguin en aquest estat, gaudiran de les mateixes reduccions pel que fa al 50% i amb les mateixes condicions, però no els serà aplicable la bonificació dels quinze viatges a l'any de forma gratuïta.

Pel que fa referència al personal en actiu, tindran dret a viatjar gratuïtament als vehicles de les línies regulars de què sigui concessionària l'empresa, a més del treballador, el cònjuge i els fills fins a 18 anys, sempre que constin com a beneficiaris a la cartilla de la Seguretat Social del treballador.

En aquests serveis disposaran d'un màxim de sis viatges al mes per beneficiari. No podran coincidir en el mateix vehicle més de quatre persones amb dret a viatjar gratuïtament, tret que es tracti de beneficiaris d'una mateixa família.

En aquells serveis que existeixi reserva de plaça, amb la finalitat que les empreses puguin programar l'adequació de viatgers al nombre de places disponibles, els beneficiaris dels drets a què fa referència aquest article, i en les condicions establertes en els paràgrafs anteriors, hauran de fer la reserva corresponent amb una antelació mínima de 48 hores.

En qualsevol cas, tots els beneficiaris hauran de satisfer els imports de cànon d'estació d'autobusos i d'assegurança obligatòria de viatgers i també hauran de proveir-se de la corresponent autorització de les seves respectives empreses per poder exercir aquest dret, després de pagar prèviament els recàrrecs esmentats.

Article 35

Comissió Paritària

Amb la finalitat de dilucidar els possibles dubtes que puguin sorgir com a conseqüència de la interpretació del que s'ha pactat en el present Conveni, es constitueix una Comissió Paritària

integrada per quatre persones de cadascuna de les representacions social i empresarial, assistides pels seus respectius assessors.

També tindrà com a missió exercir les funcions de mediació en els problemes que sorgeixin en les empreses de transport de viatgers per carretera i emetre informes sobre les consultes que es formulin en matèria de seguretat i higiene en el treball.

A efectes de notificació s'estableix com a domicili dels treballadors el de les centrals sindicals signants, CCOO, Av. Blondel, 35 (Edifici AISS), planta 10a, 25002 Lleida, i UGT, Av. Catalunya, 2, 25002 Lleida, i dels empresaris FECAV-LLEIDA, c/ Diputació, 315, pral. 1a, 08009 Barcelona.

Article 3

Sancions

La imposició de sancions per al cas d'incompliment de la normativa de treball tindrà com a obligació per part de l'Empresa comunicar als Representants dels Treballadors o a la Central Sindical a la qual estiguin afiliats, la infracció comesa i la sanció corresponent, per escrit i amb l'antelació suficient, que serà de quatre dies per a les faltes greus o molt greus, a fi d'estudiar conjuntament els fets de la falta que s'imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les atribucions que per llei els correspongui.

Article 37

Dret de reunió

Els treballadors podran reunir-se en Assemblea fora de les hores de treball, excepte acord amb l'empresari, en els locals de l'empresa.

La convocatòria, amb expressió de l'ordre del dia, es comunicarà a l'empresari amb 48 hores d'antelació, com a mínim. El Comitè d'Empresa o els Delegats, seran responsables del desenvolupament normal de l'Assemblea.

L'empresa instal·larà un tauler d'anuncis per a la difusió d'informació del Comitè d'Empresa i de les centrals sindicals. Aquest tauler se situarà al centre de treball i en un lloc on es garanteixi que els treballadors hi poden accedir adientment.

Les empreses permetran les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindicals.

Els Comitès d'Empresa o Delegats de Personal disposaran en tot moment de les garanties i els drets que la llei els atorga.

Article 38

Hores sindicals

Els Comitès d'Empresa o Delegats de Personal disposaran de fins a un màxim de 40 hores mensuals per exercir les funcions de representació que els són pròpies. L'acumulació d'hores sindicals es farà fins a un màxim de 45 hores mensuals, en una sola persona, en aquells casos en què aquesta acumulació sigui procedent.

Article 39

Llicències

El treballador, previ avís i justificació, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i durant el temps següents:

a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

b) Dos dies en cas de naixement de fill o malaltia greu o mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, per aquest motiu, el treballador necessiti fer un desplaçament, el termini serà de quatre dies.

c) Un dia per trasllat de domicili habitual.
d) El temps indispensable per a l'acompliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'atendrà al que disposi quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

e) Les treballadores, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per voluntat seva, podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en mitja hora amb la mateixa finalitat. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o pel pare, en cas que ambdós treballin.

f) En cas de consulta mèdica fora de la localitat i durant el temps indispensable, ordenada pel facultatiu de l'empresa o de la Seguretat Social.

g) El temps indispensable per a l'assistència a exàmens en centres, i d'estudis, oficials

h) Un dia a l'any per a assumptes particulars que no es puguin ajornar, amb el requisit que s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de set dies a la data del seu gaudiment. L'empresa podrà denegar el permís quan el nombre de treballadors que lo sol·licitin per un mateix dia, superi el 2% de la plantilla, amb un mínim d'un, i en l'excés d'aquestes peticions, prenent en consideració l'ordre de petició dels mateixos.

i) Consulta al metge especialista, ordenada per, metge de l'empresa, si hi hagués, de la mútua laboral o de la Seguretat Social: Un màxim de 16 hores laborals per any natural. El treballador haurà de presentar a l'empresa el volant justificatiu de la necessitat de les proves en què consti la seva coincidència amb hores de treball, així com, justificació posterior de la seva assistència al metge especialista.

La mateixa consideració del cònjuge, en relació amb aquests permisos, la tindrà la parella de fet estable amb un període de convivència mínim de 6 mesos, que acrediti documentalment ser parella de fet estable i el període de convivència mínim, al menys mitjançant certificat de convivència i inscripció en el registre corresponent de parelles de fet.

Article 40

Indemnitzacions per mort o invalidesa permanent absoluta derivades d'accident de treball.

Les empreses, en els casos de mort o d'invalidesa permanent absoluta, derivades d'accident de treball, complementaran les prestacions o indemnitzacions que les persones que gaudeixin dels drets personals del treballador mort o invàlid tinguin dret a percebre de qualsevol organisme, entitat o institució, fins a assolir les quantitats de 15.110,02 euros, en el primer supòsit, i 16.926,83 euros, en el segon.

La quantitat, segons sigui el cas, que l'empresa hagi de completar per totalitzar les indemnitzacions mencionades en el paràgraf anterior, l'abonarà als beneficiaris legalment establerts.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Única. Acomiadaments col·lectius i modificació substancial de les condicions de treball

1. Pel que fa als acomiadaments col·lectius, el període de consulta s'estableix en 30 dies per als casos d'empreses que comptin amb Comitè d'Empresa i en 15 dies per a aquelles empreses que comptin amb delegat de personal, excepte acord entre les parts anterior a l'expiració del termini.

2. Dins del període de consultes, qualsevol de les parts podrà plantejar davant dels mecanismes extrajudicials de solució de conflictes (Tribunal Laboral de Catalunya) la seva intervenció en mediació, sense que això signifiqui l'ampliació del termini establert de consultes ni impedeixi l'aplicació de la corresponent resolució de l'autoritat laboral competent.

3. En qualsevol cas, l'empresari no podrà executar la seva decisió fins que l'autoritat competent ho hagi resolt, expressament o per silenci.

4. Tant en acomiadaments col·lectius, com en allò relatiu a modificacions substancials de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, es presentarà la documentació corresponent a les raons que els motiven, ja siguin aquestes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

5. Quant a la modificació substancial de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, el període de consultes que ha de precedir la decisió de la modificació establerta en l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors s'estableix en 20 dies.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Solució de conflictes col·lectius

Als efectes de solució dels conflictes col·lectius que puguin originar-se, ambdues parts negociadores, en representació de treballadors i empreses, se sotmeten expressament als procediments de mediació i arbitratge regulats per l'Acord Interprofessional de Catalunya, de 7 de novembre de 1990, publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 23 de gener de 1991, com també al Reglament de funcionament del Tribunal Laboral, previst a l'article 3.1 de l'Acord esmentat i publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, núm. 2.975, de 19 de setembre de 1999, modificat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, núm. 4.071, de 16 de febrer de 2004.

Segona

Informació als representants dels treballadors en matèria de contractació

En matèria de contractació s'atendrà a allò que disposa la Llei 2/1991 i altres disposicions vigents.

Tercera

Increment salarial per a l'any 2006

Per a 2006, se incrementarà en un 2,7%, única i exclusivament els següents conceptes salarials del Conveni: Salari Base i Plus Conveni. Romanent la resta de conceptes salarials sense variació, en els mateixos valors econòmics.

Quarta
Increment salarial per als anys 2007, 2008 i 2009

A partir de 2007, amb independència dels altres conceptes econòmics especificats expressament, es substitueix el concepte de Salari Base i Plus Conveni, junt amb la Bossa de Vacances, per un altre concepte denominat Salari Conveni, sota les condicions indicades en aquest Acord, englobant els esmentats conceptes. A aquestes efectes el concepte Salari Conveni serà el resultat de la suma del valor mensual establert a taules per a 2006 dels següents conceptes, dividits per 15: Salari base, per 15; Plus conveni, per 11; Plus Conveni Pagues, per 3 i Bossa de Vacances.

L'import resultant d'aquesta operació s'actualitzarà de la següent forma:

Per a 2007: 20 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 20 euros mensuals més, als 7 següents

abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Per a 2008: 20 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 25 euros mensuals més, als 7 següents abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Per a 2009: 25 euros mensuals, als 8 primers abonaments (corresponents als mesos de gener a juny i les pagues extraordinàries de març i juliol); i 25 euros mensuals més, als 7 següents abonaments (corresponents als mesos de juliol a desembre i la paga extraordinària de Nadal).

Aquests valors corresponen a la categoria de Conductor-Perceptor, essent aplicables a la resta de categories professionals en funció de la proporció que representen en el salari d'aquesta categoria de Conductor-Perceptor, a la resta de categories que figuren a les taules salarials.

Els conceptes relacionats amb l'IPC estatal real s'incrementaran inicialment amb l'IPC previst, que serà regularitzat en el percentatge d'excés que pogués resultar d'acord amb la següent operació: IPC estatal real - IPC estatl previst de cadascun dels anys en què s'hagi acordat la seva aplicació.

La resta de conceptes econòmics del Conveni s'actualitzaran, en el seu cas, d'acord amb allò que està establert al text del Conveni per cadascun dels diferents conceptes econòmics.

Sisena

Endarreriments

Els endarreriments derivats de l'aplicació del present Conveni s'abonaran per les Empreses, abans de 60 dies següents al de la signatura del text del Conveni.

Taules salarials conveni Transport de viatgers de les comarques de Lleida 2006

C=Categories; SB=Salari base; PC=Plus conveni; PCP=Plus conveni pagues; HE=Hora extra

C	SB	PC	PCP	HE
Grup 1r Personal superior i tècnics.				
Subgrup A				
Cap de servei.....	833,22	183,00	219,60	8,61
Inspector pral.....	780,76	183,00	219,60	8,05
Subgrup B				
Enginyers i llicenciats.....	825,94	183,00	219,60	8,55
Enginyers tèc. i aux. títol.....	697,74	183,00	219,60	7,22
Grup 2n Personal administratiu				
Cap de secció.....	751,59	183,00	219,60	7,78
Cap de negociat.....	707,43	183,00	219,60	7,34
Oficial de 1ª.....	674,16	183,00	219,60	6,99
Oficial de 2ª.....	655,03	183,00	219,60	6,80
Aux. adm.....	616,58	183,00	219,60	6,39
Asp. 16 i 17.....	515,91	116,04	139,25	-
Grup 3r Personal de moviment.				
Subgrup A: Personal d'estacions o administracions.				
Secció 1ª Personal d'estacions.				
Classe 1ª				
Cap estació de 1ª.....	731,55	183,00	219,60	7,57
Cap estació de 2ª.....	705,81	183,00	219,60	7,30
Classe 2ª				
Cap adm. de 1ª.....	731,55	183,00	219,60	7,57
Cap adm. de 2ª.....	691,12	183,00	219,60	7,18
Classe 3ª				
Cap adm. de ruta.....	655,29	183,00	219,60	6,80
Taquillers/es.....	637,12	183,00	219,60	6,63
Factor.....	614,26	183,00	219,60	6,37
Encarg. de consig.....	614,26	183,00	219,60	6,37
Repar. de merca.....	575,32	183,00	219,60	5,96
Mosso.....	575,32	183,00	219,60	5,96

C	SB	PC	PCP	HE
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos				
Cap de tràfic.....	705,81	183,00	219,60	7,30
Cap de tràfic de 2ª.....	674,16	183,00	219,60	6,99
Cap de tràfic de 3ª.....	654,98	183,00	219,60	6,80
Inspector.....	650,86	183,00	219,60	6,71
Conductor.....	643,98	183,00	219,60	6,64
Conductor-perceptor.....	650,86	183,00	219,60	6,71
Cobrador.....	582,17	183,00	219,60	6,02
Grup 4t Personal de tallers				
Cap de taller.....	737,53	183,00	219,60	7,62
Encarrg. o contramestre.....	703,00	183,00	219,60	7,26
Encarrg. gral.....	684,58	183,00	219,60	7,05
Encarrg. de magatz.....	658,85	183,00	219,60	6,81
Cap d'equip.....	653,63	183,00	219,60	6,76
Oficial de 1ª.....	650,86	183,00	219,60	6,71
Oficial de 2ª.....	637,12	183,00	219,60	6,61
Oficial de 3ª.....	609,65	183,00	219,60	6,33
Mosso de taller.....	575,32	183,00	219,60	5,96
Aprenent de 1a.....	455,86	116,04	139,25	-
Aprenent de 2a.....	476,42	116,04	139,25	-
Aprenent de 3a.....	525,91	116,04	139,25	-
Aprenent de 4a.....	568,49	116,04	139,25	-
Grup 5è Personal subaltern				
Cobrador de factures.....	585,06	183,00	219,60	5,95
Telefonista.....	585,06	183,00	219,60	5,95
Porter.....	585,06	183,00	219,60	5,95
Vigilant.....	585,06	183,00	219,60	5,95
Auxiliar en ruta.....	488,82	-	-	-
Grum* 16-17 anys.....	-	-	-	-
Netejadors/es.....	4,27 euros/hora	-	-	-

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratiu.

Taules salarials conveni transport de viatgers de les comarques de Lleida 2007

C=Categories; SCM 1r S=Salari conveni mensual 1r semestre 2007 (8 primers abonaments); SCM 2n S=Salari conveni mensual 2n semestre 2007 (7 darrers abonaments)

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Grup 1r Personal superior i tècnics.		
Subgrup A		
Cap de servei	1.045,71	1.071,31
Inspector pral.	991,64	1.015,63
Subgrup B		
Enginyers i llicenciats....	1.038,21	1.063,59
Enginyers tèc. i aux. títol.	906,07	927,51
Grup 2n Personal administratiu		
Cap de secció.....	961,58	984,68
Cap de negociat	916,06	937,80
Oficial de 1ª	881,77	902,49
Oficial de 2ª	862,05	882,18
Aux. adm.	822,42	841,37
Asp. 16 i 17	653,48	669,33
Grup 3r Personal de moviment.		
Subgrup A: personal d'estacions o administracions		
Secció 1ª Personal d'estacions.		
Classe 1ª		
Cap estació de 1ª.....	940,92	963,40
Cap estació 2ª.....	914,39	936,08
Classe 2ª		
Cap adm. de 1ª.....	940,92	963,40
Cap adm. de 2ª.....	899,25	920,49
Classe 3ª		
Cap adm. de ruta	862,32	882,46
Taquillers/es	843,59	863,17
Factor.....	820,03	838,91
Encarrg. consig.	820,03	838,91
Repar. Merca.	779,89	797,57
Mosso	779,89	797,57
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos		
Cap de tràfic	914,39	936,08
Cap de tràfic de 2ª	881,77	902,49
Cap de tràfic de 3ª.....	862,00	882,13
Inspector.....	857,75	877,75
Conductor.....	850,66	870,45
Conductor-perceptor.....	857,75	877,75
Cobrador.....	786,95	804,84
Grup 4t Personal de tallers		
Cap de taller	947,08	969,74
Encarregat o contramestre	911,49	933,09
Encarrg. gral.	892,51	913,55
Encarrg. de magatz.	865,99	886,24
Cap d'equip.....	860,61	880,70
Oficial de 1ª	857,75	877,75
Oficial de 2ª	843,59	863,17
Oficial de 3ª	815,27	834,00
Mosso de taller	779,89	797,57
Aprenent de 1a.....	582,82	596,83
Aprenent de 2a	604,01	618,65
Aprenent de 3a	655,02	671,18
Aprenent de 4a	698,91	716,38
Grup 5è Personal subaltern		
Cobrador de factures	789,93	807,91
Telefonista	789,93	807,91
Porter	789,93	807,91
Vigilant.....	789,93	807,91
Auxiliar en ruta	512,61	527,63

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Grum* 16-17 anys	-	-
Netejadors/es (euros/hora)....	4,37	4,47

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius.

Taules salarials Conveni Transport de viatgers de les comarques de Lleida 2008

C=Categories; SCM 1r S=Salari conveni mensual 1r semestre 2008 (8 primers abonaments); SCM 2n S=Salari conveni mensual 2n semestre 2008 (7 darrers abonaments)

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Grup 1r Personal superior i tècnics.		
Subgrup A		
Cap de servei	1.096,91	1.128,91
Inspector pral.	1.039,62	1.069,61
Subgrup B		
Enginyers i llicenciats....	1.088,97	1.120,69
Enginyers tèc.		
i aux. títol.	948,95	975,75
Grup 2n Personal administratiu		
Cap de secció.....	1.007,78	1.036,65
Cap de negociat	959,54	986,71
Oficial de 1ª	923,21	949,10
Oficial de 2ª	902,31	927,47
Aux. adm.	860,32	884,00
Asp. 16 i 17	685,18	705,00
Grup 3r Personal de moviment.		
Subgrup A: personal d'estacions o administracions		
Secció 1ª Personal d'estacions.		
Classe 1ª		
Cap estació de 1ª.....	985,88	1.013,98
Cap estació de 2ª	957,77	984,88
Classe 2ª		
Cap adm. de 1ª.....	985,88	1.013,98
Cap adm. de 2ª.....	941,73	968,28
Classe 3ª		
Cap adm. de ruta	902,60	927,77
Taquillers/es	882,75	907,22
Factor.....	857,79	881,38
Encarrg. de consig.....	857,79	881,38
Repar. de merca.....	815,25	837,35
Mosso	815,25	837,35
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos		
Cap de tràfic	957,77	984,88
Cap de tràfic de 2ª	923,21	949,10
Cap de tràfic de 3ª.....	902,26	927,42
Inspector.....	897,75	922,75
Conductor.....	890,24	914,98
Conductor-perceptor.....	897,75	922,75
Cobrador.....	822,73	845,09
Grup 4t Personal de tallers		
Cap de taller	992,40	1.020,73
Encarregat		
o contramestre.....	954,69	981,69
Encarrg. gral.....	934,59	960,89
Encarrg. de magatz.	906,49	931,80
Cap d'equip.....	900,79	925,90
Oficial de 1ª	897,75	922,75
Oficial de 2ª	882,75	907,22
Oficial de 3ª	852,73	876,15
Mosso de taller	815,25	837,35
Aprenent de 1a.....	610,84	628,35
Aprenent de 2a	633,29	651,59

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Aprenent de 3a	687,34	707,54
Aprenent de 4a	733,85	755,69

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Grup 5è Personal subaltern		
Cobrador de factures	825,89	848,36
Telefonista	825,89	848,36
Porter	825,89	848,36
Vigilant.....	825,89	848,36
Auxiliar en ruta	542,65	561,43
Grum* 16-17 anys	-	-
Netejadors/es (euros/hora)....	4,57	4,70

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius.

Taules salarials Conveni Transport de viatgers de les comarques de Lleida 2009

C=Categories; SCM 1r S=Salari conveni mensual 1r semestre 2009 (8 primers abonaments); SCM 2n S=Salari conveni mensual 2n semestre 2009 (7 darrers abonaments)

C	SCM 1r S	SCM 2n S
Grup 1r Personal superior i tècnics.		
Subgrup A		
Cap de servei.....	1.160,91	1.192,91
Inspector pral.	1.099,60	1.129,59
Subgrup B		
Enginyers i llicenciats....	1.152,41	1.184,13
Enginyers tèc.		
i aux. títol.	1.002,55	1.029,35
Grup 2n Personal administratiu		
Cap de secció.....	1.065,52	1.094,39
Cap de negociat	1.013,88	1.041,05
Oficial de 1ª	974,99	1.000,88
Oficial de 2ª	952,63	977,79
Aux. adm.	907,68	931,36
Asp. 16 i 17	724,82	744,64
Grup 3r Personal de moviment.		
Subgrup A: personal d'estacions o administracions		
Secció 1ª Personal d'estacions.		
Classe 1ª		
Cap estació de 1ª.....	1.042,08	1.070,18
Cap estació de 2ª	1.011,99	1.039,10
Classe 2ª		
Cap adm. de 1ª.....	1.042,08	1.070,18
Cap adm. de 2ª.....	994,83	1.021,38
Classe 3ª		
Cap adm. ruta.....	952,94	978,11
Taquillers/es	931,69	956,16
Factor	904,97	928,56
Encarrg. consig.	904,97	928,56
Repar. merca.	859,45	881,55
Mosso	859,45	881,55
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos		
Cap de tràfic	1.011,99	1.039,10
Cap de tràfic de 2ª	974,99	1.000,88
Cap de tràfic de 3ª	952,58	977,74
Inspector.....	947,75	972,75
Conductor.....	939,72	964,46
Conductor-perceptor.....	947,75	972,75
Cobrador.....	867,45	889,81
Grup 4t Personal de tallers		
Cap de taller	1.049,06	1.077,39
Encarregat		
o contramestre.....	1.008,69	1.035,69
Encarrg. gral.....	987,19	1.013,49

C	SCM 1r S	SCM 2n S	C	SCM 1r S	SCM 2n S	C	SCM 1r S	SCM 2n S
Encarrg. de magatz.	957,11	982,42	Aprenent de 3a	727,74	747,94	Auxiliar en ruta	580,21	598,99
Cap d'equip	951,01	976,12	Aprenent de 4a	777,53	799,37	Grum* 16-17 anys	-	-
Oficial de 1ª	947,75	972,75				Netejadors/es (euros/hora)....	4,83	4,96
Oficial de 2ª	931,69	956,16	Grup 5è Personal subaltern					
Oficial de 3ª	899,57	922,99	Cobrador factures	870,83	893,30			
Mosso de taller	859,45	881,55	Telefonista	870,83	893,30			
Aprenent de 1a	645,86	663,37	Porter	870,83	893,30			
Aprenent de 2a	669,89	688,19	Vigilant	870,83	893,30			

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taula hores addicionals conveni transport de viatgers de les comarques de Lleida 2007-2009

C=Categories; DIJ07=Des de 1 de juliol de 2007; DIG08=Des de 1 de gener de 2008; DIJ2008=Des de 1 juliol 2008; DIG09=Des de 1 de gener de 2009; DIJ09=Des de 1 de juliol de 2009

C	DIJ07	DIG08	DIJ08	DIG09	DIJ09	C	DIJ07	DIG08	DIJ08	DIG09	DIJ09
Grup 1r Personal superior i tècnics.						Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos					
Subgrup A						Cap de tràfic	7,84	8,38	8,92	9,46	10,00
Cap de servei	9,25	9,89	10,53	11,17	11,81	Cap de tràfic de 2ª	7,51	8,03	8,55	9,07	9,59
Inspector pral.	8,65	9,25	9,85	10,45	11,05	Cap de tràfic de 3ª	7,31	7,82	8,33	8,84	9,35
Subgrup B						Inspector	7,21	7,71	8,21	8,71	9,21
Enginyers i llicenciats	9,19	9,83	10,47	11,11	11,75	Conductor	7,13	7,62	8,11	8,60	9,09
Enginyers tèc. i aux. Títol	7,76	8,30	8,84	9,38	9,92	Conductor-perceptor	7,21	7,71	8,21	8,71	9,21
Grup 2n Personal administratiu						Cobrador	6,47	6,92	7,37	7,82	8,27
Cap de secció	8,36	8,94	9,52	10,10	10,68	Grup 4t Personal de tallers					
Cap de negociat	7,89	8,44	8,99	9,54	10,09	Cap de taller	8,19	8,76	9,33	9,90	10,47
Oficial de 1ª	7,51	8,03	8,55	9,07	9,59	Encarregat o contramestre	7,80	8,34	8,88	9,42	9,96
Oficial de 2ª	7,31	7,82	8,33	8,84	9,35	Encarrg. gral.	7,58	8,11	8,64	9,17	9,70
Aux. adm.	6,87	7,35	7,83	8,31	8,79	Encarrg. de magatz.	7,32	7,83	8,34	8,85	9,36
Asp. 16 i 17	-	-	-	-	-	Cap d'equip	7,26	7,76	8,26	8,76	9,26
Grup 3r Personal de moviment.						Oficial de 1ª	7,21	7,71	8,21	8,71	9,21
Subgrup A: Personal d'estacions o administracions						Oficial de 2ª	7,10	7,59	8,08	8,57	9,06
Secció 1ª Personal d'estacions.						Oficial de 3ª	6,80	7,27	7,74	8,21	8,68
Classe 1ª						Mosso taller	6,40	6,84	7,28	7,72	8,16
Cap estació de 1ª	8,13	8,69	9,25	9,81	10,37	Aprenent de 1a	-	-	-	-	-
Cap estació de 2ª	7,84	8,38	8,92	9,46	10,00	Aprenent de 2a	-	-	-	-	-
Classe 2ª						Aprenent de 3a	-	-	-	-	-
Cap adm. de 1ª	8,13	8,69	9,25	9,81	10,37	Aprenent de 4a	-	-	-	-	-
Cap adm. de 2ª	7,72	8,26	8,80	9,34	9,88	Grup 5è Personal subaltern					
Classe 3ª						Cobrador de factures	6,39	6,83	7,27	7,71	8,15
Cap adm. ruta	7,31	7,82	8,33	8,84	9,35	Telefonista	6,39	6,83	7,27	7,71	8,15
Taquillers/es	7,12	7,61	8,10	8,59	9,08	Porter	6,39	6,83	7,27	7,71	8,15
Factor	6,84	7,31	7,78	8,25	8,72	Vigilant	6,39	6,83	7,27	7,71	8,15
Encarrg. de consig.	6,84	7,31	7,78	8,25	8,72	Auxiliar en ruta	-	-	-	-	-
Repar. de merca	6,40	6,84	7,28	7,72	8,16	Grum* 16-17 anys	-	-	-	-	-
Mosso	6,40	6,84	7,28	7,72	8,16	Netejadors/es	-	-	-	-	-

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taules complement personal antiguitat 2007

C=Categories; 1B=1 bienni; 2B=2 biennis; 2B i 1Q=2 biennis i 1 quinquenni; 2B i 2Q=2 biennis i 2 quinquennis; 2B i 3Q=2 biennis i 3 quinquennis; 2B i 4Q=2 biennis i 4 quinquennis; 2B i 5Q=2biennis i 5 quinquennis

C	1B	2B	2B i 1Q	2B i 2Q	2B i 3Q	2B i 4Q	2B i 5Q
Grup 1r Personal superior i tècnics. Subgrup A							
Cap de servei	20,40	40,80	61,21	81,63	287,50	359,37	431,25
Inspector pral.	20,40	40,80	61,21	81,63	269,40	336,74	404,09
Subgrup B							
Enginyers i llicenciats.....	20,40	40,80	61,21	81,63	284,98	356,23	427,48
Enginyers téc. i aux. títol.	20,40	40,80	61,21	81,63	240,75	300,94	361,13
Grup 2n Personal administratiu							
Cap de secció.....	20,40	40,80	61,21	81,63	259,33	324,16	388,99
Cap de negociat	20,40	40,80	61,21	81,63	244,09	305,11	366,14
Oficial de 1ª	20,40	40,80	61,21	81,63	232,61	290,77	348,92
Oficial de 2ª	20,40	40,80	61,21	81,63	226,02	282,52	339,02
Aux. adm.	20,40	40,80	61,21	81,63	212,75	265,93	319,12
Asp. 16 i 17	20,40	40,80	61,21	81,63	178,01	222,51	267,01
Grup 3r Personal de moviment.							
Subgrup A: personal d'estacions o administracions.							
Secció 1ª. Personal d'estacions.							
Classe 1ª							
Cap estació de 1ª.....	20,40	40,80	61,21	81,63	252,42	315,51	378,62
Cap estació de 2ª	20,40	40,80	61,21	81,63	243,53	304,41	365,30
Classe 2ª							
Cap adm. de 1ª	20,40	40,80	61,21	81,63	252,42	315,51	378,62
Cap adm. de 2ª	20,40	40,80	61,21	81,63	238,46	298,08	357,70
Classe 3ª							
Cap adm. ruta.....	20,40	40,80	61,21	81,63	226,10	282,63	339,15
Taquillers/es	20,40	40,80	61,21	81,63	219,84	274,79	329,75
Factor	20,40	40,80	61,21	81,63	211,95	264,93	317,92
Encarrg. Consig.....	20,40	40,80	61,21	81,63	211,95	264,93	317,92
Repar. de merca.....	20,40	40,80	61,21	81,63	198,51	248,14	297,76
Mosso	20,40	40,80	61,21	81,63	198,51	248,14	297,76
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos							
Cap de tràfic	20,40	40,80	61,21	81,63	243,53	304,41	365,30
Cap de tràfic de 2ª	20,40	40,80	61,21	81,63	232,61	290,77	348,92
Cap de tràfic de 3ª	20,40	40,80	61,21	81,63	226,00	282,50	339,00
Inspector.....	20,40	40,80	61,21	81,63	224,57	280,72	336,87
Conductor.....	20,40	40,80	61,21	81,63	222,20	277,75	333,30
Conductor-perceptor.....	20,40	40,80	61,21	81,63	224,57	280,72	336,87
Cobrador.....	20,40	40,80	61,21	81,63	200,87	251,09	301,31
Grup 4t Personal de tallers							
Cap de taller	20,40	40,80	61,21	81,63	254,48	318,10	381,72
Encarregat o contramestre.....	20,40	40,80	61,21	81,63	242,57	303,21	363,85
Encarrg. gral.....	20,40	40,80	61,21	81,63	236,21	295,25	354,31
Encarrg. de magatz.	20,40	40,80	61,21	81,63	227,33	284,16	341,00
Cap d'equip.....	20,40	40,80	61,21	81,63	225,53	281,91	338,30
Oficial de 1ª	20,40	40,80	61,21	81,63	224,57	280,72	336,87
Oficial de 2ª	20,40	40,80	61,21	81,63	219,84	274,79	329,75
Oficial de 3ª	20,40	40,80	61,21	81,63	210,35	262,94	315,53
Mosso de taller	20,40	40,80	61,21	81,63	198,51	248,14	297,76
Aprenent de 1a	20,40	40,80	61,21	81,63	157,30	196,62	235,94
Aprenent de 2a	20,40	40,80	61,21	81,63	164,39	205,48	246,58
Aprenent de 3a	20,40	40,80	61,21	81,63	181,46	226,83	272,18
Aprenent de 4a	20,40	40,80	61,21	81,63	196,15	245,19	294,22
Grup 5è Personal subaltern							
Cobrador de factures	20,40	40,80	61,21	81,63	201,87	252,34	302,81
Telefonista	20,40	40,80	61,21	81,63	201,87	252,34	302,81
Porter	20,40	40,80	61,21	81,63	201,87	252,34	302,81
Vigilant.....	20,40	40,80	61,21	81,63	201,87	252,34	302,81
Auxiliar en ruta	20,40	40,80	61,21	81,63	175,37	219,21	263,05
Grum* 6-17 anys.....	-	-	-	-	-	-	-
Netejadors/es (hora).....	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taules complement personal antiguitat 2008

C=Categories; 1B=1 bienni; 2B=2 biennis; 2B i 1Q=2 biennis i 1 quinquenni; 2B i 2Q=2 biennis i 2 quinquennis; 2B i 3Q=2 biennis i 3 quinquennis; 2B i 4Q=2 biennis i 4 quinquennis; 2B i 5Q=2biennis i 5 quinquennis

C	1B	2B	2B i 1Q	2B i 2Q	2B i 3Q	2B i 4Q	2B i 5Q
Grup 1r Personal superior i tècnics. Subgrup A							
Cap de servei.....	20,60	41,21	61,82	82,45	290,38	362,96	435,56
Inspector pral.	20,60	41,21	61,82	82,45	272,09	340,11	408,13
Subgrup B							
Enginyers i llicenciats.....	20,60	41,21	61,82	82,45	287,83	359,79	431,75
Enginyers tèc. i aux. títol.....	20,60	41,21	61,82	82,45	243,16	303,95	364,74
Grup 2n Personal administratiu							
Cap de secció.....	20,60	41,21	61,82	82,45	261,92	327,4	392,88
Cap de negociat.....	20,60	41,21	61,82	82,45	246,53	308,16	369,80
Oficial de 1ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	234,94	293,68	352,41
Oficial de 2ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	228,28	285,35	342,41
Aux. adm.....	20,60	41,21	61,82	82,45	214,88	268,59	322,31
Asp. 16 i 17.....	20,60	41,21	61,82	82,45	179,79	224,74	269,68
Grup 3r Personal de moviment.							
Subgrup A: personal d'estacions o administracions.							
Secció 1ª. Personal d'estacions.							
Classe 1ª							
Cap estació de 1ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	254,94	318,67	382,41
Cap estació de 2ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	245,97	307,45	368,95
Classe 2ª							
Cap adm. de 1ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	254,94	318,67	382,41
Cap adm. de 2ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	240,84	301,06	361,28
Classe 3ª							
Cap adm. Ruta.....	20,60	41,21	61,82	82,45	228,36	285,46	342,54
Taquillers/es.....	20,60	41,21	61,82	82,45	222,04	277,54	333,05
Factor.....	20,60	41,21	61,82	82,45	214,07	267,58	321,10
Encarrg. de consig.....	20,60	41,21	61,82	82,45	214,07	267,58	321,10
Repar. de merca.....	20,60	41,21	61,82	82,45	200,50	250,62	300,74
Mosso.....	20,60	41,21	61,82	82,45	200,50	250,62	300,74
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos							
Cap de tràfic.....	20,60	41,21	61,82	82,45	245,97	307,45	368,95
Cap de tràfic de 2ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	234,94	293,68	352,41
Cap de tràfic de 3ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	228,26	285,33	342,39
Inspector.....	20,60	41,21	61,82	82,45	226,82	283,53	340,24
Conductor.....	20,60	41,21	61,82	82,45	224,42	280,53	336,63
Conductor-perceptor.....	20,60	41,21	61,82	82,45	226,82	283,53	340,24
Cobrador.....	20,60	41,21	61,82	82,45	202,88	253,60	304,32
Grup 4t Personal de tallers							
Cap de taller.....	20,60	41,21	61,82	82,45	257,02	321,28	385,54
Encarregat o contramestre.....	20,60	41,21	61,82	82,45	245,00	306,24	367,49
Encarrg. gral.....	20,60	41,21	61,82	82,45	238,57	298,20	357,85
Encarrg. de magatz.....	20,60	41,21	61,82	82,45	229,60	287,00	344,41
Cap d'equip.....	20,60	41,21	61,82	82,45	227,79	284,73	341,68
Oficial de 1ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	226,82	283,53	340,24
Oficial de 2ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	222,04	277,54	333,05
Oficial de 3ª.....	20,60	41,21	61,82	82,45	212,45	265,57	318,69
Mosso de taller.....	20,60	41,21	61,82	82,45	200,50	250,62	300,74
Aprenent de 1a.....	20,60	41,21	61,82	82,45	158,87	198,59	238,30
Aprenent de 2a.....	20,60	41,21	61,82	82,45	166,03	207,53	249,05
Aprenent de 3a.....	20,60	41,21	61,82	82,45	183,27	229,10	274,90
Aprenent de 4a.....	20,60	41,21	61,82	82,45	198,11	247,64	297,16
Grup 5è Personal subaltern							
Cobrador factures.....	20,60	41,21	61,82	82,45	203,89	254,86	305,84
Telefonista.....	20,60	41,21	61,82	82,45	203,89	254,86	305,84
Porter.....	20,60	41,21	61,82	82,45	203,89	254,86	305,84
Vigilant.....	20,60	41,21	61,82	82,45	203,89	254,86	305,84
Auxiliar en ruta.....	20,60	41,21	61,82	82,45	177,12	221,4	265,68
Grup* 16-17 anys.....	-	-	-	-	-	-	-
Netejadors/es (hora).....	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taulas complement personal antiguitat 2009

C=Categories; 1B=1 bienni; 2B=2 biennis; 2B i 1Q=2 biennis i 1 quinquenni; 2B i 2Q=2 biennis i 2 quinquennis; 2B i 3Q=2 biennis i 3 quinquennis; 2B i 4Q=2 biennis i 4 quinquennis; 2B i 5Q=2biennis i 5 quinquennis

C	1B	2B	2B i 1Q	2B i 2Q	2B i 3Q	2B i 4Q	2B i 5Q
Grup 1r Personal superior i tècnics.							
Subgrup A							
Cap de servei.....	20,81	41,62	62,44	83,27	293,28	366,59	439,92
Inspector pral.....	20,81	41,62	62,44	83,27	274,81	343,51	412,21
Subgrup B							
Enginyers i llicenciats.....	20,81	41,62	62,44	83,27	290,71	363,39	436,07
Enginyers téc. i aux. Títol.....	20,81	41,62	62,44	83,27	245,59	306,99	368,39
Grup 2n Personal administratiu							
Cap de secció.....	20,81	41,62	62,44	83,27	264,54	330,67	396,81
Cap de negociat.....	20,81	41,62	62,44	83,27	249,00	311,24	373,50
Oficial de 1ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	237,29	296,62	355,93
Oficial de 2ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	230,56	288,20	345,83
Aux. adm.....	20,81	41,62	62,44	83,27	217,03	271,28	325,53
Asp. 16 i 17.....	20,81	41,62	62,44	83,27	181,59	226,99	272,38
Grup 3r Personal de moviment.							
Subgrup A: personal d'estacions o administracions.							
Secció 1ª Personal d'estacions.							
Classe 1ª							
Cap estació de 1ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	257,49	321,86	386,23
Cap estació de 2ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	248,43	310,52	372,64
Classe 2ª							
Cap adm. de 1ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	257,49	321,86	386,23
Cap adm. de 2ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	243,25	304,07	364,89
Classe 3ª							
Cap adm. Ruta.....	20,81	41,62	62,44	83,27	230,64	288,31	345,97
Taquillers/es.....	20,81	41,62	62,44	83,27	224,26	280,32	336,38
Factor.....	20,81	41,62	62,44	83,27	216,21	270,26	324,31
Encarrg. Consig.....	20,81	41,62	62,44	83,27	216,21	270,26	324,31
Repar. de merca.....	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
Mosso.....	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos							
Cap de tràfic.....	20,81	41,62	62,44	83,27	248,43	310,52	372,64
Cap de tràfic de 2ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	237,29	296,62	355,93
Cap de tràfic de 3ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	230,54	288,18	345,81
Inspector.....	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
Conductor.....	20,81	41,62	62,44	83,27	226,66	283,34	340,00
Conductor-perceptor.....	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
Cobrador.....	20,81	41,62	62,44	83,27	204,91	256,14	307,36
Grup 4t Personal de tallers							
Cap de taller.....	20,81	41,62	62,44	83,27	259,59	324,49	389,40
Encarregat o contramestre.....	20,81	41,62	62,44	83,27	247,45	309,30	371,16
Encarrg. gral.....	20,81	41,62	62,44	83,27	240,96	301,18	361,43
Encarrg. de magatz.....	20,81	41,62	62,44	83,27	231,90	289,87	347,85
Cap d'equip.....	20,81	41,62	62,44	83,27	230,07	287,58	345,10
Oficial de 1ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	229,09	286,37	343,64
Oficial de 2ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	224,26	280,32	336,38
Oficial de 3ª.....	20,81	41,62	62,44	83,27	214,57	268,23	321,88
Mosso de taller.....	20,81	41,62	62,44	83,27	202,51	253,13	303,75
Aprenent de 1a.....	20,81	41,62	62,44	83,27	160,46	200,58	240,68
Aprenent de 2a.....	20,81	41,62	62,44	83,27	167,69	209,61	251,54
Aprenent de 3a.....	20,81	41,62	62,44	83,27	185,10	231,39	277,65
Aprenent de 4a.....	20,81	41,62	62,44	83,27	200,09	250,12	300,13
Grup 5è Personal subaltern							
Cobrador factures.....	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
Telefonista.....	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
Porter.....	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
Vigilant.....	20,81	41,62	62,44	83,27	205,93	257,41	308,90
Auxiliar en ruta.....	20,81	41,62	62,44	83,27	178,89	223,61	268,34
Grum* 16-17 anys.....	-	-	-	-	-	-	-
Netejadors/es (hora).....	-	-	-	-	-	-	-

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taula nocturnitat 2007

C=Categories; PHN=Preu hora nocturna

C	PHN
Grup 1r Personal superior i tècnics.	
Subgrup A	
Cap de servei	1,70
Inspector pral.	1,59
Subgrup B	
Enginyers i llicenciats.....	1,68
Enginyers tèc. i aux. Títol.....	1,42
Grup 2n Personal administratiu	
Cap de secció.....	1,53
Cap de negociat.....	1,44
Oficial de 1ª.....	1,37
Oficial de 2ª.....	1,33
Aux. adm.....	1,26
Asp. 16 i 17.....	1,05
Grup 3r Personal de moviment.	
Subgrup A: personal d'estacions o administracions	
Secció 1ª. Personal d'estacions.	
Classe 1ª	
Cap estació de 1ª.....	1,49
Cap estació de 2ª.....	1,44
Classe 2ª	
Cap adm. de 1ª.....	1,49
Cap adm. de 2ª.....	1,41
Classe 3ª	
Cap adm. Ruta.....	1,33
Taquillers/es.....	1,30
Factor.....	1,25
Encarrg. de consig.....	1,25
Repar. de merca.....	1,17
Mosso.....	1,17
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
Cap de tràfic.....	1,44
Cap de tràfic de 2ª.....	1,37
Cap de tràfic de 3ª.....	1,33
Inspector.....	1,32
Conductor.....	1,31
Conductor-perceptor.....	1,32
Cobrador.....	1,19
Grup 4t Personal de tallers	
Cap de taller.....	1,50
Encarregat o contramestre.....	1,43
Encarrg. gral.....	1,39
Encarrg. de magatz.....	1,34
Cap d'equip.....	1,33
Oficial de 1ª.....	1,32
Oficial de 2ª.....	1,30
Oficial de 3ª.....	1,24
Mosso de taller.....	1,17
Aprenent de 1a.....	0,93
Aprenent de 2a.....	0,97
Aprenent de 3a.....	1,07
Aprenent de 4a.....	1,16
Grup 5è Personal subaltern	
Cobrador factures.....	1,19
Telefonista.....	1,19
Porter.....	1,19
Vigilant.....	1,19
Auxiliar en ruta.....	1,00
Grum* 16-17 anys.....	-
Netejadors/es.....	1,04

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taula nocturnitat 2008

C=Categories; PHN=Preu hora nocturna

C	PHN
Grup 1r Personal superior i tècnics.	
Subgrup A	
Cap de servei	1,72
Inspector pral.	1,61
Subgrup B	
Enginyers i llicenciats.....	1,70
Enginyers tèc. i aux. Títol.....	1,43
Grup 2n Personal administratiu	
Cap de secció.....	1,55
Cap de negociat.....	1,45
Oficial de 1ª.....	1,38
Oficial de 2ª.....	1,34
Aux. adm.....	1,27
Asp. 16 i 17.....	1,06
Grup 3r Personal de moviment.	
Subgrup A: Personal d'estacions o administracions	
Secció 1ª Personal d'estacions.	
Classe 1ª	
Cap estació de 1ª.....	1,50
Cap estació de 2ª.....	1,45
Classe 2ª	
Cap adm. de 1ª.....	1,50
Cap adm. de 2ª.....	1,42
Classe 3ª	
Cap adm. ruta.....	1,34
Taquillers/es.....	1,31
Factor.....	1,26
Encarrg. de consig.....	1,26
Repar. de merca.....	1,18
Mosso.....	1,18
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
Cap de tràfic.....	1,45
Cap de tràfic de 2ª.....	1,38
Cap de tràfic de 3ª.....	1,34
Inspector.....	1,33
Conductor.....	1,32
Conductor-perceptor.....	1,33
Cobrador.....	1,20
Grup 4t Personal de tallers	
Cap de taller.....	1,52
Encarregat o contramestre.....	1,44
Encarrg. Gral.....	1,40
Encarrg. Magatz.....	1,35
Cap d'equip.....	1,34
Oficial de 1ª.....	1,33
Oficial de 2ª.....	1,31
Oficial de 3ª.....	1,25
Mosso de taller.....	1,18
Aprenent de 1a.....	0,94
Aprenent de 2a.....	0,98
Aprenent de 3a.....	1,08
Aprenent de 4a.....	1,17
Grup 5è Personal subaltern	
Cobrador de factures.....	1,20
Telefonista.....	1,20
Porter.....	1,20
Vigilant.....	1,20
Auxiliar en ruta.....	1,01
Grum* 16-17 anys.....	-
Netejadors/es.....	1,05

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

Taula nocturnitat 2009

C=Categories; PHN=Preu hora nocturna

C	PHN
Grup 1r Personal superior i tècnics.	
Subgrup A	
Cap de servei	1,74
Inspector pral.	1,63
Subgrup B	
Enginyers i llicenciats.....	1,72
Enginyers tèc. i aux. Títol.....	1,44
Grup 2n Personal administratiu	
Cap de secció.....	1,57
Cap de negociat.....	1,46
Oficial de 1ª.....	1,39
Oficial de 2ª.....	1,35
Aux. Adm.....	1,28
Asp. 16 i 17.....	1,07
Grup 3r Personal de moviment.	
Subgrup A: Personal d'estacions o administracions	
Secció 1ª Personal d'estacions.	
Classe 1ª	
Cap estació de 1ª.....	1,52
Cap estació 2ª.....	1,46
Classe 2ª	
Cap adm. de 1ª.....	1,52
Cap adm. 2ª.....	1,43
Classe 3ª	
Cap adm. ruta.....	1,35
Taquillers/es.....	1,32
Factor.....	1,27
Encarrg. de consig.....	1,27
Repar. de merca.....	1,19
Mosso.....	1,19
Subgrup B: Transport de viatgers en autobusos interurbans i microbusos	
Cap de tràfic.....	1,46
Cap de tràfic de 2ª.....	1,39
Cap de tràfic de 3ª.....	1,35
Inspector.....	1,34
Conductor.....	1,33
Conductor-perceptor.....	1,34
Cobrador.....	1,21
Grup 4t Personal de tallers	
Cap de taller.....	1,54
Encarregat o contramestre.....	1,45
Encarrg. gral.....	1,41
Encarrg. de magatz.....	1,36
Cap d'equip.....	1,35
Oficial de 1ª.....	1,34
Oficial de 2ª.....	1,32
Oficial de 3ª.....	1,26
Mosso de taller.....	1,19
Aprenent de 1a.....	0,95
Aprenent de 2a.....	0,99
Aprenent de 3a.....	1,09
Aprenent de 4a.....	1,18
Grup 5è Personal subaltern	
Cobrador de factures.....	1,21
Telefonista.....	1,21
Porter.....	1,21
Vigilant.....	1,21
Auxiliar en ruta.....	1,02
Grum* 16-17 anys.....	-
Netejadors/es.....	1,06

* Si n'hi hagués s'equipararan als aspirants administratius

DEPARTAMENT D'INNOVACIÓ, UNIVERSITATS I EMPRESA

Altres conceptes econòmics 2006

Menyscapte de moneda conductors.....	0,78
Menyscapte de moneda taquillers.....	1,56
Bossa de vacances.....	131,61
Plus transport escolar.....	7,51
Dietes	
Serveis regulars.....	26,38
Serveis discrecionals.....	39,59
Serveis discrecionals internacionals.....	66,01

Altres conceptes econòmics 2007

Menyscapte de moneda conductors.....	0,80
Menyscapte de moneda taquillers.....	1,59
Plus transport escolar.....	7,66
Dietes	
Serveis regulars.....	26,91
Serveis discrecionals.....	40,38
Serveis discrecionals internacionals.....	67,33

Altres conceptes econòmics 2008

Plus conductor-perceptor.....	4,31
Plus transport escolar.....	7,81
Treball en descans setmanal i festius	

Altres conceptes econòmics 2009

Plus conductor-perceptor.....	4,40
Plus transport escolar.....	7,97

(07.173.134)



AGÈNCIA DE GESTIÓ
D'AJUTS UNIVERSITARIS
I DE RECERCA

RESOLUCIÓ

IUE/2464/2007, de 20 de juliol, per la qual s'aproven les bases i s'obre la convocatòria d'ajuts per a l'estudi de desigualtats originades per motius de gènere en l'àmbit científic i universitari (RDG).

De conformitat amb el que disposa el capítol 9 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, en relació amb el règim jurídic de les subvencions i transferències de la Generalitat de Catalunya, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions;

Atesa la Resolució UNI/962/2005, d'1 de febrer, per la qual s'aproven les bases generals que han de regir la concessió de beques i ajuts convocada per l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR);

Atès que l'article 11 del Decret 168/2002, d'11 de juny, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència, disposa que correspon al Consell de Direcció aprovar les convocatòries de beques i subvencions, com també la seva resolució, i que aquestes facultats han estat delegades al president de la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca, amb data 5 de desembre de 2002,

RESOLC:

Article 1

Convocar els ajuts per a l'estudi de les desigualtats originades per motius de gènere en l'àmbit científic i universitari, les condicions dels quals figuren a l'annex d'aquesta Resolució.

Article 2

Destinar a aquesta convocatòria l'import global de 100.000 euros, que aniran a càrrec de les aplicacions pressupostàries 449.0001 i 482.0001 del pressupost de l'AGAUR per a l'any 2007. Aquesta quantitat l'aporta la Direcció General de Recerca del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Resolució exhaureix la via administrativa, i s'indiquen els recursos que s'hi poden interposar: recurs potestatiu de reposició davant el president de la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà del dia de la publicació de la resolució al DOGC; o bé recurs contenciós administratiu interposat directament davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la seva publicació al DOGC, de conformitat amb el que preveuen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques

i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 20 de juliol de 2007

RAMON MORENO AMICH
President de la Comissió Executiva
d'Ajuts de Recerca

ANNEX

Preàmbul

El Pla de Recerca i Innovació de Catalunya (2005-2008) preveu la creació d'instruments per a la recerca en àmbits de ciència i societat que inclouen els ajuts a la recerca sobre la temàtica de gènere. D'altra banda, la Comissió Dona i Ciència per al desenvolupament de les polítiques de dones en l'àmbit de l'educació superior i la recerca del Consell Interuniversitari de Catalunya, ha manifestat la necessitat de promoure els treballs i recerques que descriguin les situacions de desigualtat en el context català o que proposin mesures d'actuació per a superar-les.

Aquest context ha generat la nova edició de la convocatòria d'ajuts de recerca per tal de contribuir al coneixement de la realitat en qüestions relacionades amb el gènere i amb les desigualtats per motius de gènere en l'àmbit universitari i científic, i a la definició de mesures que contribueixin a prevenir o eradicar aquestes problemàtiques. La Direcció General de Recerca mitjançant l'AGAUR i l'Institut Català de les Dones col·laboraran tant per donar resposta a la necessitat de promoure aquestes investigacions com per coordinar els ajuts que ambdues institucions ofereixen en l'àmbit de la recerca i les desigualtats de gènere.

—1 Objecte

1.1 L'objecte de la convocatòria és la concessió d'ajuts per al finançament de projectes de recerca que tinguin per finalitat l'estudi de les desigualtats originades per motius de gènere en l'àmbit universitari i científic, i que aprofundeixin sobre la seva naturalesa, l'evolució, les causes, les conseqüències i noves propostes d'intervenció que permetin avançar en la seva prevenció.

1.2 Els estudis es podran centrar en alguns dels temes següents:

Situació de les dones en universitats o centres de recerca de Catalunya, en les diferents categories i àmbits científics.

Conciliació de la vida familiar i professional en universitats i centres de recerca.

Estudis sobre l'aplicació de la transversalitat dels temes de gènere en els diferents àmbits científics.

Gènere en l'avaluació i selecció.

Violències de gènere

Polítiques universitàries per a la igualtat

Altres temes relacionats amb l'objecte de la convocatòria.

—2 Entitats beneficiàries

Poden ser-ne beneficiaris els equips de recerca de les universitats, així com dels centres públics i privats de Catalunya sense finalitat de lucre que

tinguin com a activitat principal la recerca, i que reuneixin els requisits següents:

S'han de constituir en equips de recerca formats per un mínim de 5 persones investigadores, de les quals dues hauran de ser doctors o doctores, i com a mínim dues hauran d'estar a dedicació completa i vinculades estatutàriament o contractualment a la plantilla universitària o del centre de recerca. Les persones amb contractes ICREA, Ramón y Cajal o altres contractes postdoctorals amb una durada mínima de dos anys computen com a membres amb vinculació permanent.

La resta de l'equip podrà tenir la següent composició:

a) Personal vinculat contractualment o estatutàriament a les entitats beneficiàries, becaris i becàries o contractats/ades predoctorals o postdoctorals amb credencial i/o

b) El personal tècnic de suport a la recerca pot formar part del grup, sempre que tingui caràcter investigador.

c) Poden formar part dels equips de recerca persones vinculades a altres institucions o entitats no universitàries ni de recerca, relacionades amb el tema d'estudi de la proposta.

Cada investigador/a només pot formar part d'un equip i, per tant, no pot constar com a membre en cap altra sol·licitud presentada en aquesta convocatòria.

Els membres dels equips de recerca poden ser de diferents universitats o centres de recerca, però el projecte quedarà vinculat, a efectes econòmics i/o administratius, a la institució d'adscripció de la persona responsable.

—3 Període

Els projectes han d'implementar-se en el període d'un any, comptador a partir de la data de finalització del termini de presentació de l'acceptació. No s'acceptaran ampliacions del termini d'execució del projecte sense una justificació prèvia, que haurà de ser acceptada pel director executiu de l'Agència. En cas de sol·licitar l'ampliació, la sol·licitud s'haurà de presentar abans que finalitzi el període inicial d'execució.

—4 Quantia

4.1 L'import màxim de l'ajut per a cada projecte és de 10.000 euros, que s'han de destinar als conceptes següents:

a) Incorporació de personal de suport a la recerca, que s'hi incorporarà mitjançant qualsevol modalitat d'adscripció laboral temporal i/o becari, d'acord amb la normativa que sigui d'aplicació al centre que rep l'ajut. No són subvencionables les retribucions de personal funcionari ni de personal fix vinculat estatutàriament o contractualment als centres sol·licitants o participants en la convocatòria.

b) Adquisició de petit equipament, inventariable o bibliogràfic. No és subvencionable l'adquisició d'equipament informàtic.

c) Adquisició de material fungible.

d) Altres despeses, com ara la utilització de serveis de suport o desplaçaments, les quals han de ser degudament justificades.

e) Publicació de tesis, tesines o treballs de rellevància destacada sobre els àmbits objecte de la convocatòria.

4.2 Aquesta convocatòria permetrà la subcontractació de serveis o activitats que es relaci-

onin amb l'objecte de l'ajut i que no puguin ser assumides directament per l'equip de recerca sempre que s'indiquin prèviament en el pressupost i no superin el 40% de l'import total atorgat. No es podrà subcontractar l'execució total o parcial de l'activitat que constitueix l'objecte de la subvenció, i s'haurà de poder demostrar, si escau, que les activitats subcontractades no les pot assumir l'equip de recerca.

—5 Sol·licituds i documentació

5.1 Les sol·licituds, d'acord amb el model normalitzat, han de ser formalitzades per la persona responsable del projecte, amb el vistiplau del vicerector o la vicerectora competent per raó de la matèria o del director o la directora de la institució universitària o el centre de recerca, i s'han de presentar en format paper i en suport electrònic a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (d'ara endavant AGAUR) o d'acord amb el que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú. Les sol·licituds es podran presentar també a les oficines de correus en sobre obert per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada pel funcionari o funcionària de correus abans de ser certificada.

L'impres normalitzat de sol·licitud i les bases es poden obtenir a les dependències de l'AGAUR, Via Laietana, 28, 2a planta, 08003 Barcelona, i també a la pàgina web de l'AGAUR <http://www.gencat.cat/agaur> i a la pàgina web del Comissionat per a Universitats i Recerca <http://www.gencat.cat/cur>.

Davant de qualsevol incidència o diferència entre els impresos presentats en format paper i els presentats en suport electrònic, sempre preval la sol·licitud presentada al registre de l'AGAUR en format paper. És obligatori presentar els impresos en paper dins el termini per optar a la convocatòria.

5.2 Si escau qualsevol necessitat d'esmena de la sol·licitud, la notificació a l'interessat es farà mitjançant publicació al tauler d'anuncis de l'AGAUR d'una diligència del director executiu amb la relació de documentació bàsica i documentació no bàsica que cal esmenar, indicant-ne els motius i fent-hi constar que, en cas de no esmenar la sol·licitud pel que fa a la documentació bàsica, en el termini de deu dies a comptar des de l'endemà de la publicació de la diligència corresponent al tauler d'anuncis de l'AGAUR, s'entendrà que els sol·licitants desisteixen de la seva sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Per tal de fer-ne una difusió més gran, i amb efectes informatius, es podrà consultar el contingut d'aquesta diligència a la pàgina web de l'AGAUR.

—6 Termini de presentació de les sol·licituds

El període de presentació de sol·licituds s'obrirà el 3 de setembre de 2007 i es tancarà el 20 de setembre de 2007.

—7 Avaluació i selecció

7.1 Les sol·licituds seran avaluades per òrgans externs i persones expertes de la comunitat científica, d'acord amb els mecanismes

establerts en el marc del Pla de Recerca i Innovació de Catalunya i el Reglament d'avaluació de l'AGAUR, i s'hi tindran en compte els criteris i les puntuacions següents (valoració sobre 100):

a) Adequació del projecte a l'objecte i prioritats de la convocatòria. Interès i aportació de la proposta per a les polítiques de gènere en l'àmbit científic a Catalunya: 25/100.

b) Coneixement dels antecedents i de l'estat actual del tema: 10/100.

c) Argumentació dels objectius, el pla de treball i rigor metodològic: 20/100.

d) Viabilitat del treball en el temps previst i adequació del pressupost: 10/100.

e) Impacte i aplicabilitat dels resultats: 15/100.

f) Currículum de la investigadora o l'investigador principal i dels membres del grup de recerca en relació amb l'objecte de la convocatòria i el tema de la recerca: 20/100.

7.2 Es prioritzaran les propostes que tinguin com a objectiu analitzar quantitativa i qualitativament la situació de les dones en universitats i centres de recerca de Catalunya, així com aportar mesures específiques per a resoldre situacions de desigualtat en aquest àmbit i que es puguin tenir en compte en l'aplicació de plans o polítiques de gènere.

7.3 Es valorarà positivament que els equips sol·licitants formin part d'un grup de recerca reconegut de la Generalitat de Catalunya.

7.4 La selecció dels candidats i les candidates la farà una Comissió de Selecció, que tindrà en compte les bases generals de l'AGAUR, les avaluacions fetes d'acord amb la base 7.1 i la disponibilitat pressupostària.

7.5 La Comissió de Selecció serà designada i nomenada pel president de la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca (CEAR) i director general de Recerca i estarà formada per un president, que serà el president de la CEAR o la persona en qui delegui, un màxim de quatre vocals i un secretari, que serà el director executiu de l'AGAUR o la persona en qui delegui, amb veu però sense vot.

L'AGAUR vetllarà per la paritat de gènere de la comissió de selecció sempre que sigui possible.

7.6 La comissió de selecció podrà prioritzar els projectes amb participació d'investigadores (tant investigadores principals com participants en els equips) entre els projectes que hagin assolit la puntuació necessària per obtenir finançament.

7.7 La comissió de selecció podrà proposar una llista de reserva, degudament prioritzada, integrada per sol·licituds que no hagin estat atorgades.

—8 Unitat competent per a la gestió

Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca.

—9 Òrgan competent per a la resolució

El Consell de Direcció de l'AGAUR i, per delegació, la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca i/o el seu president, segons l'acord del Consell de Direcció de data 5 de desembre de 2002.

—10 Procediment de concessió

La concessió dels ajuts es tramitarà en règim de concurrència competitiva.